

Juan Carlos Cortés, jefe de Mantenimiento de Instrumentación, Planta de Tratamiento de Escoria:

# "Nos importa el tema ambiental, en eso hemos avanzado mucho"

Con 36 años en la División El Teniente, Juan Carlos Cortés conoce gran parte de la operación. Comenzó como ayudante eléctrico en la Planta Concentradora y, desde 2019, integra la Planta de Tratamiento de Escoria, en la Fundación Calientes, como jefe de Mantenimiento de Instrumentación.

**En estas casi cuatro décadas, ¿Qué cambios has visto en la operación?**

He visto cambios fuertes e importantes, porque la mirada ahora ya no es producir por producir, sino que importa mucho el tema ambiental, las regulaciones. Procesamos la escoria, recuperamos ese

mineral, se tratan las aguas, hay un gran trabajo en manejo de residuos, relaves. Incluso con la basura, no podemos botar las cosas en cualquier lado, hay clasificación de los desechos, plásticos, cartones, hemos avanzado mucho y creo que estamos haciendo un aporte como Codelco.

**¿Cómo llegaste a División El Teniente?**

Estuve primero en Chuquibambilla en montajes eléctricos, donde conocí la industria y ambiente minero. Regresé a Rancagua a trabajar como ayudante eléctrico en la Planta Concentradora, ese fue el inicio de mi contacto con El Teniente, a los 20 años.

Al tiempo, sentí que necesitaba provocar un cambio y me matriculé para estudiar Electrónica Industrial. Soy consciente que, si uno no busca las oportunidades, no golpean la puerta, así que planteé mi interés y comencé a trabajar con instrumentistas.

Estuve en el SAG 1, Filtro y Secado, SAG 2, Flotación, luego se formó un grupo de Accionamiento y Control Automático, donde estuve a cargo entre 2010 y 2019, hasta que vi la postulación a la Planta de Tratamiento de Escoria.

Encontré interesante el proyecto, porque tenía la tecnología del momento y eso me gusta, está a la vanguardia, saber de instrumentación, que se ocupa para monitorear los procesos: sensores de presión, temperatura, mediciones de caudal, de vacío, de nivel, velocidades, y con la que podemos tener datos, sacar estadísticas y prever los problemas.

**¿Qué mensaje de seguridad le entregarías a las y los trabajadores de la División?**

Que si mejoramos las conductas, logremos la meta de cero accidentes, pero tenemos que estar conscientes y convencidos de que la conducta es la que nos ayudará a mejorar los índices de seguridad.

No puede ser que en el trabajo nos comportemos de una manera y cuando cruzemos la barrera en Mantenimiento, nos comportemos de otra. No podemos saltarnos las normas.

