

# CMP refuerza el diálogo social a través de mesas de trabajo con sindicatos



Compañía Minera del Pacífico (CMP) ha consolidado un espacio de diálogo social innovador y efectivo a través de la implementación de mesas de trabajo conjuntas con los sindicatos que representan a sus trabajadores, las que nacieron como respuesta a los desafíos derivados de la situación en Mina Los Colorados y bajos precios de los minerales de Hierro.

A través de un trabajo colaborativo y estructurado, las mesas se han dividido en tres temáticas principales asociadas a su gestión de riesgos de procesos o GRP con Personas, dirigida a analizar y mejorar las condiciones laborales y el bienestar de los trabajadores. Procesos, centradas en la optimización operativa y la eficiencia en los procedimientos. Y Activos, enfocada en infraestructura y equipamiento necesario para garantizar la seguridad y eficiencia de las operaciones.

Por medio de una metodología participativa, se han identificado 50 iniciativas de alta factibilidad, de las cuales 16 han sido priorizadas para su próxima implementación. Este

enfoque garantiza que las propuestas surjan directamente de las necesidades y perspectivas de los involucrados.

Los participantes han destacado el valor de estas mesas como un espacio necesario para el diálogo, donde se sienten involucrados y escuchados. Estas instancias tienen como objetivo garantizar condiciones laborales justas y dignas, al tiempo que promueven la continuidad operativa y el desarrollo de la compañía.

El presidente de la Federación Nacional del Hierro y del Acero, Carlos Moya Pérez, destacó este tipo de iniciativas, fomentan la confianza entre la compañía y sus trabajadores.

“Con estas mesas se retoman las confianzas. El diálogo es un pilar fundamental para tener una buena relación. En estas mesas hemos avanzado y logrado cosas bastante constructivas para nuestros trabajadores y no se vena expuestos sus puestos de trabajo”, declaró Moya.

Además, CMP reafirma su compromiso con el fortalecimiento de relaciones laborales basadas en la transparencia, el respeto

mutuo y el trabajo colaborativo. Según Carolina Pérez, Gerente de Personas de CMP:

“Estas mesas son un reflejo de nuestro enfoque hacia un modelo de relaciones laborales moderno, inclusivo y sustentable. Estamos construyendo un futuro basado en la confianza y la cooperación mutua.”

Por su parte, el director de la Dirección Nacional del Trabajo, Pablo Zenteno, resaltó y valoró la iniciativa promovida por la compañía y los sindicatos, destacando su potencial para convertirse en un modelo de negociación basado en un diálogo estructurado y colaborativo:

“Siempre es una buena iniciativa la construcción de un diálogo social en el marco de las relaciones laborales. Sabemos que son instancias donde se abordan distintos problemas, que muchas veces tienen miradas distintas, que cuesta encontrar soluciones, pero que en ese diálogo de mucho respeto, se pueda buscar soluciones comunes”, señaló, el Director Nacional del Trabajo.

Estas iniciativas refuerzan el compromiso de la empresa y los sindicatos de construir un entorno laboral seguro, inclusivo y justo, contribuyendo al bienestar de los trabajadores y las comunidades donde opera.

NOMENCLATURA	: 1. [378]Actuación
JUZGADO	: 4° Juzgado de Letras de Copiapó
CAUSA ROL	: C-1262-2024
CARATULADO	: SCOTIABANK CHILE/OLIVERO

#### EXTRACTO

Por resolución de 04 de Noviembre de 2024, dictada por el Cuarto Juzgado de Letras de Copiapó, ubicado en Av. Copayapu N°1134, 3° piso, se rematará el día 12 de Diciembre de 2024, a las 12:00 horas,