

# Corma lanza innovador programa "Más Talento" para atraer a jóvenes a la industria forestal

En respuesta a la creciente demanda de talento en la industria forestal, la Corporación Chilena de la Madera – Corma, lanzó el innovador programa "Más Talento" en la Facultad de Ciencias Forestales de la Universidad de Concepción, que tiene como objetivo aumentar la participación de jóvenes de la macrozona forestal (Maule a Los Lagos), mediante prácticas profesionales, alternancias, nuevas contrataciones y emprendimientos.

El principal objetivo de esta iniciativa es aumentar la participación de talento joven y diverso en la industria forestal, a través de diversas estrategias de vinculación junto a liceos técnicos, CFT, universidades y la industria, para atender sus necesidades y requerimientos de talento, antes tiempos de nuevos desafíos labo-

rales y empleabilidad.

La gerenta General de Corma, Victoria Saud, destacó que "en 2019 nos propusimos junto a nuestros socios, vincularnos con el mundo académico, instituciones escolares, centros de formación y las universidades, porque estábamos convencidos que la base para un país y sector forestal sostenible, son las personas y las instituciones formadoras".

Agregó que "hemos generado el lanzamiento de este programa, para crear más vínculos con el mundo privado, instituciones formadoras, y los alumnos y alumnas que participan en cada una de las actividades académicas, lo que nos permitirá avanzar aún más en un Chile sostenible."

Por su parte, el vicedecano de la Facultad de Ciencias Forestales de la UdeC, Eduardo

Peña, sostuvo que "la universidad ha tenido un cambio, está muy preocupada de la vinculación con el medio, porque tenemos que transferir el conocimiento y nuestras capacidades para hacer un trabajo más eficiente en todas las actividades que se realizan en el país".

El programa "Más Talento" buscará proporcionar oportunidades atractivas, para que los estudiantes se inserten en la industria y estén mejor preparados para sus desafíos.

La planificación se dividió en 4 pilares de trabajo:

1. Atracción de Talento Joven: Implementar acciones que permitan a los estudiantes ingresar y permanecer en la ruta formativo-laboral en el sector forestal.

2. Fortalecimiento Educativo: Asegurar que las instituciones

- **La iniciativa busca vincular liceos técnicos, Centros de Formación Técnica (CFT) y universidades con empresas de la macrozona forestal, para que los estudiantes continúen su ruta formativa y/o laboral en el sector.**



formativas ofrezcan conocimientos relevantes y actualizados para las necesidades del sector.

3. Fomento del Talento Joven: Aportar valor a las empresas socias de Corma a través de la inclusión de talento joven y diver-

so.

4. Comunicaciones: Visibilizar y posicionar el programa tanto internamente entre los socios como externamente con los beneficiarios y socios estratégicos.

Corma hasta el momento, está trabajando

con 43 liceos técnicos especializados en las áreas forestal, construcción en madera y mueble, y a partir de este lanzamiento, se espera conformar la red de liceos técnicos industriales y CFT, para consolidar aún más el programa.