

JÓVENES E INGRESOS

Señora directora:

Una reciente investigación evidenció que, en las últimas cuatro décadas, el creci-

miento de las remuneraciones en países de altos ingresos es claramente más favorable a los trabajadores de mayor edad, en desmedro de los más jóvenes. Este fenómeno también se puede observar en países menos ricos como el nuestro.

Es así como la escala salarial premia los cargos que requieren más años de experiencia y permanencia dentro de la empresa, sumado a la reducción de puestos de trabajo de altas rentas, con estructuras organizacionales acotadas, que priorizan la eficiencia a través de las economías de escala en la gestión de sus directivos. Esto, gracias a la incorporación en el proceso de toma de decisiones de las tecnologías de información, comunicación, transferencia de datos, automatización y, últimamente la inteligencia artificial.

Si agregamos el tardío ingreso de jóvenes profesionales al mercado laboral y, con estudios superiores de muy larga duración (entre 6 y 7 años), la probabilidad de obtener altos ingresos dentro del primer tercio de su vida laboral es muy baja.

En este escenario se hace urgente reducir la duración de las carreras profesionales y estimular desde un comienzo la pronta inserción laboral, aprovechando las ventajas de ser nativo digital y compensando la falta de experiencia con la rápida adaptación a nuevas formas de trabajo.

Guillermo Riquelme
Académico Universidad Autónoma