



CEIM: 25 años formando en “casa”



Cristóbal Marshall
Vicepresidente de Abastecimiento de Escondida | BHP
Vicepresidente del Directorio CEIM

El 17 de noviembre, el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero, CEIM, cumplió 25 años de trayectoria. Un cuarto de siglo liderando desde Antofagasta el desarrollo de competencias laborales y la formación de los actuales y futuros trabajadores de la minería en nuestra región y en todo Chile.

Lo que partió como el “Colegio Técnico de Escondida | BHP” a inicios de los 90’, con el tiempo tomó vida y organización propia para apoyar a la industria en su conjunto. Y con ello se transformó en el mayor referente de formación para el trabajo de esta industria. Los resultados están a la vista: a la

fecha son más de 320 mil personas formadas e insertas en la cadena de valor de la minería y otros sectores productivos.

Estos sólidos resultados no son fruto del azar. Desde sus inicios, CEIM ha estado en constante búsqueda de la vanguardia, actualizando sus mallas curriculares, incorporando equipos de última tecnología y adaptándose a desafíos emergentes y futuros. La receta del éxito de CEIM en estos 25 años yace en la calidad y compromiso de sus trabajadores y en su fuerte arraigo local. Es, sin duda, una fuente de orgullo contar con un centro de entrenamiento pionero y de este nivel en nuestra región.

“Seguiremos avanzando en esta línea, con el firme compromiso de formar a las personas en las capacidades que se requerirán en las próximas décadas, de la mano de una institución como CEIM, que nace, crece y se proyecta desde esta región para todo Chile”.

Proyectando los próximos 25 años, queda mucho que hacer por la industria y la región en el ámbito formativo. Según el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, sólo en la próxima década se necesitarán alrededor de 30 mil nuevos trabajadores. Una cifra que entusiasma, pero a la vez nos impone el desafío urgente que trabajar en conjunto con una mirada de largo plazo.

En Escondida | BHP estamos conscientes de que este es un tema crítico hacia el futuro y que gran parte de la construcción de valor a nivel regional pasa por formar a los futuros talentos “en casa”. Por eso

CEIM es y será nuestro aliado estratégico. La capacitación continua de nuestros trabajadores y colaboradores, como también programas especiales de entrenamiento como “Mineras”, que nos ha permitido formar más de 700 nuevas operadoras y mantenedoras en la región, son algunos ejemplos de esta alianza estratégica entre Escondida | BHP y CEIM.

Seguiremos avanzando en esta línea, con el firme compromiso de formar a las personas en las capacidades que se requerirán en las próximas décadas, de la mano de una institución como CEIM, que nace, crece y se proyecta desde esta región para todo Chile. ☺