

Sueldo minero regional promedia los \$2,5 millones y es segundo a nivel país

Tarapacá figura solo por debajo de Antofagasta según informe de la Superintendencia de Pensiones.

Germán Pozo-Sanhueza
 german.pozo@estrellaiquique.cl

Según el informe estadístico de afiliados y cotizantes de la Superintendencia de Pensiones, correspondiente al trimestre noviembre 2024 - enero 2025, Tarapacá es la segunda región del país con mayor sueldo imponible en el sector minero, promediando los \$2.596.000, tras Antofagasta, cuyos salarios se posicionaron en los \$2.726.000.

Ingresos que superan el salario minero promedio nacional, que alcanzó los \$2.483.000.

Respecto a la tasa de empleos de esta industria, la región, a pesar de venir al alza desde abril del 2024, disminuyó sus niveles de ocupación, pasando de 18 mil 953 (30,6%) en el trimestre anterior a 17 mil 15 (14,5%) en el actual. Por sexo, Tarapacá, al igual que otras regiones mineras, presenta una mayoritaria presencia de hombres, alcanzando el 90% (15.313).

“En la medida que se agilice la tramitación de los proyectos de inversión en el sector y se otorgue mayores grados de certeza jurídica a este proceso, el empleo minero crecerá con fuerza”, señaló Álvaro Merino, director ejecutivo de Núcleo Minero.

“UNA BUENA NOTICIA”

Para Marcos Gómez, gerente general de la Asociación de Industriales de Iquique (AII), estos índices “son una excelente noticia para nuestra región, constatando que, efectivamente, la actividad minera en la región está liderando el crecimiento económico y el desarrollo, en este caso de la mano de un indicador tan relevante como el nivel promedio de salarios en la industria”.

Enfatizó que la minería “ha estado empujando el crecimiento regional y nacional, generando un importante incremento en los niveles de empleo (...) Esperamos, asimismo, que cada vez más estas nuevas plazas laborales sean ocupadas por mano



SUEDO MINERO TARAPAQUEÑO SUPERÓ EL PROMEDIO NACIONAL DE \$2 MILLONES 483 MIL

17

mil personas forman parte de la fuerza laboral minera de la región.

de obra regional, logrando reducir el efecto de la comutabilidad laboral en la minería, que para nuestra región todavía está levemente por sobre la media

nacional”.

Cree que este escenario es gestado por los altos estándares que maneja la industria minera local. “No debe extrañar que, dada esa alta exigencia, sea una industria cuyo nivel de ingresos medios se encuentre por encima de los promedios de otras industrias.

En el caso de la Región de Tarapacá, se trata en general de proyectos de explotación que indepen-

diente de sus diferentes etapas, están consolidados hace muchos años y, por lo mismo, están permanentemente en sus máximos niveles de producción y con una elevada demanda de mano de obra calificada, necesaria para producir con los estándares señalados”.

A pesar de estos índices, acotó que la región debe avanzar en otras materias como “dotar a la región con una fuerza labo-

ral cada vez más calificada y preparada, que esté al nivel de una industria que se moderniza mediante la incorporación permanente de nuevas tecnologías, y que irá requiriendo cada vez trabajadores más competentes y eficientes”.

AUMENTÓ PRODUCCIÓN

Silvia Echeverría, directora de Ingeniería Comercial de la Universidad Santo Tomás de Iquique explicó que el actual escenario, es influenciado “con un aumento en la producción o entrada de nuevos proyectos mineros, requiriendo una mayor contratación de personal o bien suceda porque existe un exceso de demanda por trabajadores calificados supera a la oferta, en este caso se ofrece mejores salarios para atraer mejores talentos”.

La académica agregó que otro factor que ha incidido en el actual escenario minero de la región, son las condiciones complejas de algunas labores mineras “que justifican sueldos más altos en comparación con otras regiones o bien la necesidad de retener talento que impulsa a mejorar los salarios y entregar beneficios adicionales”.