

Mujeres de la Región de La Araucanía se prepararon para asumir el liderazgo en transición energética

Con el objetivo de fortalecer las capacidades de las mujeres para asumir cargos de liderazgo en el sector energético y prepararlas para tomar roles claves en el proceso de transición energética para nuestro país, el Ministerio de Energía implementó un inédito programa denominado “Liderazgo Energía + Mujeres” para la Región de La Araucanía, el cual fue implementado por la consultora especialista Walk The Talk (WTT).

La iniciativa que contó con la participación de una treintena de mujeres provenientes de la empresa privada, academia, servicios públicos y Seremías tuvo una duración de 30 horas divididas en ocho talleres presenciales más refuerzos a través de teleconferencias, los que están diseñados para despertar las habilidades de liderazgo en las convocadas; aprender y controlar la toma de decisiones correctas y consensuadas en ambientes de alto conflicto; entender sus propias fortalezas y debilidades para así ejercer liderazgos



participativos e inspiradores y junto a ello, se trabajó en el fortalecimiento de diversas destrezas adicionales mediante la metodología “The Walking Talk” creada por WTT. Gracias a su enfoque, el modelo busca acompañar, educar e inspirar a las participantes para generar cambios significativos tanto en ellas, como en las organizaciones y personas que la rodean.

Adicionalmente, las participantes tuvieron la oportunidad de conocer y practicar técnicas de autoconocimiento mediante dinámicas grupales, talleres de corporalidad, de expresividad y de oratoria.

Loa asistentes a la ceremonia de clausura y de entrega de la certificación que se realizó en dependencias de IN-ACAP Temuco, coincidieron que este programa es parte del compromiso del gobierno por implementar iniciativas que contribuyan a la transición energética y, además, potenciar el papel de la mujer en el proceso.

El Seremi de Energía, Camilo Villagrán, comentó que la iniciativa “Es un ejercicio interesante, porque abre una mirada ausente en el mundo de la Energía a las mujeres. Hay no sólo una brecha abismal de cantidad de hombres

versus mujeres, sino también salarial. La oportunidad que se abre es inmensa, ya que nuestro sector debe tener una mirada distinta, inclusiva, abierta, sustentable y femenina”.

Marta Alonso, fundadora de Walk The Talk, señaló que “es

al frente de organizaciones del sector energético que están donde las cosas pasan, y a eso nos abocamos en Walk The Talk, a acompañarlas, y que crean en ellas” agregó.

Gracias al éxito de esta iniciativa y del alto impacto que ha generado en las par-



muy importante poder trabajar con este grupo de mujeres del sector energético, con quienes hemos iniciado un camino que a veces no es fácil, pero es el camino de mujeres líderes responsables”.

“Necesitamos más mujeres

participantes, el Ministerio de Energía está implementando esta experiencia en mujeres seleccionadas provenientes del mundo energético en las regiones de Antofagasta, O'Higgins, La Araucanía, Coquimbo, Maule y Los Lagos