

Sindicato de Supervisores vota con 80% de adhesión primera huelga en faena Mantoverde

MEDIDA. Organización, formada hace cuatro meses, votó la moción el sábado. Acusan, además, prácticas antisindicales por parte de CapstoneCopper. Fuentes cercanas a la empresa dicen que solicitarían la negociación obligatoria con la DT.

Ignacio Javier Torres
 ignacio.torres@diarioatacama.cl

Una situación histórica se vive en la faena Mantoverde de la multinacional canadiense CapstoneCopper. Así lo cree Miguel León, presidente del Sindicato de Supervisores N°1 de la faena minera.

“Esto es todo histórico. Después de 30 años que tiene en operación la compañía recién hoy en día, increíblemente el 2025, recién se logró crear el Sindicato de Supervisores. Ha sido todo histórico, ha sido todo super difícil”, comentó el dirigente sindical.

Es que el sábado recién pasado, en la noche, los 63 socios del sindicato se convocaron y con un 80% de adhesión votaron a favor de la huelga legal. Miguel León explicó que luego de negociaciones con la empresa no llegaron a acuerdo en las aspiraciones de los supervisores, que buscan obtener por primera vez diversos bonos, como un bono de vacaciones, aguinaldo de Pascua y de Fiestas Patrias, beneficio escolar por hijo y una gratificación garantizada.

“Finalmente no se llegó a acuerdo en ningún punto. La compañía solamente respondió que ellos mantenían lo que es el Manual de Beneficios del supervisor. Viene contemplado ahí lo que son seguro médico, seguro dental, lo que es tema de entrega de celular, notebook, finalmente esas son herramientas de trabajo. También estamos solicitando un bono turno, que tampoco llegamos a acuerdo, finalmente no se llegó a acuerdo en ninguno de los puntos que se estaban haciendo, la demanda es para percibir un beneficio económico”, explicó el presidente del sindicato.

ACUSACIONES DE PRÁCTICAS ANTISINDICALES

Pero Miguel León agregó que la compañía minera ha tomado medidas en contra del sin-



HACE SOLO DOS MESES LA EMPRESA ANUNCIÓ UN NUEVO PROYECTO. AHORA PODRÍA ENFRENTAR UNA HUELGA.

dicato. “Nosotros somos 63 socios, la compañía ha sometido un amedrentamiento tremendo para que la gente no forme parte del sindicato. Hay gente que no se inscribió en el sindicato por estos temores y se entiende, porque estamos rompiendo historia después de 30 años que no existía un sindicato en esta compañía”, explicó el dirigente León.

“En todas las mineras de Chile, hasta en la empresa colaboradora más pequeña, existen sindicatos pero aquí no se daba esa figura hasta que nosotros rompimos esta historia. Estamos haciendo un hecho histórico y seguimos marcando precedentes votando esta huelga”, agregó el presidente del Sindicato de Supervisores N°1 de Mantoverde.

Según el dirigente de los profesionales, al momento de constituirse el sindicato, él y los miembros de la directiva fueron despedidos por la empresa y, luego, cuando se realizó la elección de dirigentes, al ser votados por sus pares debieron ser reincorporados a la faena por orden de la Dirección del Trabajo.

Así, esta primera negociación ha estado marcada por las tensiones entre la empresa y el

nuevo sindicato de supervisores, que reúne a profesionales universitarios que se desempeñan en labores de supervisión de técnicos de la minería.

LA POSIBILIDAD DE MEDIACIÓN

Ante la perspectiva de esta inédita huelga, el seremi del Trabajo y Previsión Social de Atacama, Jonathan Páez, señaló: “Desde la Seremi del Trabajo y Previsión Social de Atacama, nos encontramos monitoreando esta delicada situación. Mediante la gestión de la Dirección Regional del Trabajo, donde su equipo de relaciones laborales; envía un ministro de ir a huelga, el próximo paso es que los representantes de los trabajadores soliciten una mediación obligatoria.

“Con esto, esperamos poder aportar para encontrar un punto de entendimiento entre ambas partes. Es importante que los trabajadores vean a nuestro Ministerio y los servicios que lo componen como un aliado al momento de cumplir y velar por los derechos de las y los trabajadores, por ello estaremos preocupados y ocupados en esta situación”, agregó la autoridad sectorial.

La “mediación obligatoria” a la que se refiere Páez es el servicio ofrecido por la Dirección del Trabajo a los actores que intervienen en un proceso de negociación colectiva que, en la práctica, se materializa en reuniones citadas por el Inspector del Trabajo, en las que el funcionario busca estimular a los representantes de ambas partes a suscribir un contrato colectivo.

Pero la “mediación obligatoria” debe solicitarla alguna de las partes, lo que obliga a la otra a asistir. Desde el sindicato confirmaron que asistirán a la mediación si la empresa la solicita, pero proyectan que durará solo unos días. “La huelga se llevaría a efecto el jueves”, indicó el presidente del sindicato, Miguel León.

En tanto, CapstoneCopper no respondió a las consultas realizadas ante la posibilidad de que se concrete la primera huelga de supervisores en su faena Mantoverde, pero fuentes cercanas a la compañía indicaron que la huelga no sería inminente, pues la empresa solicitaría la mediación obligatoria de la Dirección del Trabajo y ese proceso, junto a sus prórrogas posibles, daría pie a varios días para retomar las conversaciones.