

E ENTREVISTA. LUCAS PALACIOS COVARRUBIAS, rector de Inacap y exministro de Economía, en Temuco:

"Chile no va a ser un país desarrollado si es que no ponemos el foco en la educación técnica"

Carolina Torres Moraga
 carolina.torres@australtemuco.cl

Entre 600 mil a 700 mil es el déficit de técnicos y técnicos profesionales que tiene en la actualidad nuestro país, existiendo como contrapartida una sobreoferta de profesionales universitarios. Frente a esta realidad y teniendo la convicción de que la educación técnica es lo que Chile necesita por ser además una poderosa herramienta de movilidad social, el exministro de Economía y exsubsecretario de Obras Públicas, Lucas Palacios Covarrubias, decidió entrar de lleno en el ámbito educacional, transformándose en el rector de Inacap desde hace ya dos años.

Con cerca de 6 mil estudiantes en su sede de Temuco, los titulados de Inacap tienen una empleabilidad del 93% al primer año de egreso, alcanzando remuneraciones más atractivas que las de algunas carreras universitarias. En medio de una apretada agenda de trabajo en la Región, la máxima autoridad de Inacap sostuvo una conversación con El Austral donde compartió reflexiones sobre el momento actual de la educación.

- ¿Cómo puede aportar la educación técnico-profesional al desarrollo económico del país?

- Creo que Chile no va a ser un país desarrollado si es que no ponemos el foco en la educación técnico profesional. Ese es el camino que han trazado los países más desarrollados para poder incorporar nuevas tecnologías y poder hacer más productivas todas sus industrias. Nuestra productividad está estancada desde el año 2002 y, si tomamos esta realidad en conjunto con que somos el país que más ha aumentado su matrícula de educación superior, entonces nos preguntamos ¿qué es lo que estamos haciendo mal? A nuestro juicio, definitivamente Chile necesita un mayor foco en la educación técnico profesional en cada una de sus regiones.

- Al parecer existen niveles preocupantes de subocupación de profesionales universitarios...

- Sí, así es. La subocupación se entiende como el caso de

“ En Inacap la empleabilidad de los titulados es de un 90% a nivel nacional. Es decir, el estudiar una carrera técnica garantiza un mejor acceso al mundo del trabajo que cualquier otra alternativa”.

“ La educación técnico-profesional promueve la movilidad social porque son carreras cortas que permiten un alto nivel de empleabilidad”.

aquellas personas que se emplean en un trabajo para el cual están sobrecualificados en el papel y terminan ocupándose en aquello que encuentran pero no en lo que fueron formados. Yo echo de menos que no exista un mayor nivel de transparencia de este tipo de información para que los estudiantes tomen sus decisiones para ingresar a la educación superior, y además, poder ir rompiendo el prejuicio que hemos ido construyendo en Chile en contra de la educación técnico-profesional que se observa como si fuera una alternativa a la educación universitaria, en circunstancias que es igualmente importante, o más importante.

- ¿Cuál es el déficit de técnicos que tiene Chile?

- En Chile hay un déficit de entre 600 mil y 700 mil técnicos y técnicos profesionales. Toda la sobreoferta que existe de profesionales universitarios, la vemos a la vez como un déficit de técnicos y esa es la razón por la cual en Inacap la empleabilidad es de un 90% a nivel nacional. Es decir, el estudiar una carrera técnica garantiza un mejor acceso al mundo del trabajo que cualquier otra alternativa. De nuestros titulados en la



EL INGENIERO COMERCIAL DE LA PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA, LUCAS PALACIOS, DESDE HACE DOS AÑOS ESTÁ AL FRENTE DE LA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN LÍDER EN LA FORMACIÓN DE TÉCNICOS PROFESIONALES.

Región, el 93% se emplea en un trabajo formal al primer año de haber egresado.

- ¿Cuáles son las áreas en las que se observa una mayor necesidad en La Araucanía?

- Algunas de las carreras que observamos que están creciendo fuertemente son mecánica, mecánica industrial, electricidad, logística, animación digital, diseño digital e ingeniería en ciberseguridad. La verdad es que esta Región es múltiple y tiene mucha necesidad de técnicos y técnicos profesionales y es por eso que nuestra matrícula ha crecido tanto. Hoy día estamos con casi 6 mil matriculados en la sede de Inacap Temuco y a nivel nacional tenemos 107 mil en pregrado y cerca de 45 mil en educación continua que es la formación que necesitan las personas a lo largo de su vida.

- ¿Ha existido un interés creciente de los egresados por crear sus propias empresas?

- Así es. Aproximadamente un 11% de nuestros titulados al año a nivel nacional decide crear su propia empresa y por

eso hemos creado una red de trabajo colaborativo para la creación de empresas que se llama Crea Empresas, la que está instalada en cada una de nuestras sedes, ya sea para estudiantes o titulados de Inacap y también para la comunidad porque son espacios abiertos.

- ¿De qué manera la educación técnica permite alcanzar una mayor movilidad social?

- La educación técnico-profesional promueve la movilidad social porque son carreras cortas que permiten un alto nivel de empleabilidad. Por tratarse de una educación que tiene una profunda vinculación con las empresas y las instituciones públicas y privadas, está obligada a incorporar las últimas tendencias en tecnología. Además en la trayectoria formativa, buscamos incorporar elementos éticos y de formación integral como la responsabilidad, el respeto, la puntualidad, entre otros.

- ¿Cuáles son las cifras de movilidad social que se manejan?

- De las 20 mil personas tí-

“ Un 11% de nuestros titulados al año a nivel nacional, decide crear su propia empresa y por eso hemos creado una red de trabajo colaborativo para la creación de empresas”.

tuladas cada año, un 65%, es decir, 13 mil estudiantes y sus familias que se traducen en cerca de 50 mil personas se movilizan socialmente por el hecho de haber estudiado en Inacap. Por eso podemos decir que Inacap logra mejorar las condiciones socioeconómicas de 50 mil familias al año. Nosotros damos una solución flexible a las personas que quieren formarse con carreras cortas, con alto nivel tecnológico y muy alta empleabilidad, además de una muy buena remuneración promedio. Nuestros estudiantes cuando egresan, en su primer empleo, tienen un sueldo líquido de 960 mil pesos. **CS**