

La irrupción de CMP con su minería diferente

Compañía Minera del Pacífico es el mayor productor de hierro de la costa americana del Pacífico. Seis operaciones en la región de Atacama, un comité ejecutivo mayoritariamente femenino, casi la totalidad de los trabajadores y colaboradores viviendo en los territorios donde están las faenas y un modelo operativo basado en la gestión de riesgos, hacen de CMP una minería diferente.

Compañía Minera del Pacífico (CMP), líder en la producción de hierro en Chile, juega un rol crucial en la economía regional y en la vida cotidiana de millones de personas alrededor del mundo. El hierro, un mineral esencial, se encuentra presente en innumerables aspectos de nuestra vida diaria, desde la construcción de edificios hasta la fabricación de dispositivos electrónicos.

Con seis operaciones en la región de Atacama, distribuidas en los valles de Copiapó y Huasco, CMP, liderada por su Gerente General Francisco Carvajal Palacios, desarrolla una minería sostenible, con una producción donde el hierro es sometido a procesos mecánicos y magnéticos para la recuperación del mineral desde la roca, sin la utilización de elementos químicos o tóxicos, permitiendo la obtención de un producto de calidad que alcanza una ley del 66%.

Esta cualidad permite que el posterior proceso de fabricar acero utilice menos materias primas y energía, reduciendo el impacto medioambiental y el costo de transporte.

Gestión de riesgos para desafíos y oportunidades

En el proceso de convertir a CMP en una minería diferente, la compañía implementó en 2020 un modelo operativo que le ha permitido alcanzar su creciente éxito, como su producción inédita de 17 millones de toneladas de hierro en 2023 con uno de los mejores indicadores de seguridad de la industria minera. La denominada Gestión de Riesgos en los Procesos (GRP) se basa en la identificación y control de riesgos en todos los niveles, personas, procesos y activos, lo que asegura una planificación y ejecución de excelencia, minimizando daños y mitigando impactos.

La GRP ha sido fundamental para CMP, ya que le permite formar estructuras que garantizan la seguridad y eficiencia operativa. Además, se alinea con el propósito de la compañía de promover un desarrollo sostenible, mediante tres atributos: simplicidad, alineamiento y disciplina, lo que promueve la creación de soluciones que priorizan el cuidado de las personas, el entorno y la comunidad.

A través de la GRP se han concretado importantes iniciativas, como la optimización y mejora de procesos reduciendo en un 40% emisiones, lo que permitió obtener el Sello Huella Chile por dos años consecutivos en 2022 y 2023.

Un ejemplo de ello es Planta de Pellets, ubicada en la comuna de Huasco, que ha llevado a cabo dos importantes iniciativas en los últimos años, como la implementación de un nuevo precipitador electrostático para reducir emisiones de CO₂ y, por otra, un proyecto pionero de relaves filtrados con restauración ecológica que, a través de la fitorrestauración, gestiona de forma óptima la reubicación de desechos no tóxicos.



El 98% de los trabajadores viven cerca de las faenas, favoreciendo la calidad de vida de las personas.

Equipos diversos que agregan valor

Uno de los atributos más importantes que hacen de CMP una minería diferente es la diversidad de sus equipos, los que le otorgan valor a la compañía y la fortalecen.

En ese sentido, la incorporación del talento femenino se ha convertido en parte de su cultura organizacional y la equidad en un hecho concreto, donde no existen brechas salariales entre hombres y mujeres, y se potencia la contratación y permanencia de mujeres en las diversas áreas de la compañía. Hoy en día posee un 31% de superintendentes, 30% de jefaturas y una dotación femenina total, entre trabajadoras directas y de empresas colaboradoras, de un 16,5%.

Además, se ha posicionado como una empresa pionera y única en el país al contar con 70% de su comité ejecutivo compuesto por mujeres y en nombrar a la primera gerente de Operaciones a cargo de un grupo minero con nueve faenas a nivel nacional, Makarina Orellana Farías.

Este desarrollo de la mano con los territorios, el cuidado del medio ambiente y las comunidades está en el ADN de CMP en todo su quehacer.

De igual forma, dicho crecimiento va de la mano con la calidad de vida de las personas. Es por eso que el 98% de los trabajadores de CMP son de las regiones donde opera la compañía, la que adelantó la vigencia de 40 horas en octubre de 2022 y a partir de este año tiene un sistema de turnos para su planta de profesionales de 4x3, lo que fomenta la conciliación para la vida familiar y salud mental de los trabajadores.

En términos de agregación de valor, en su gestión de relacionamiento y valor compartido la compañía, a través de programas territoriales, realizó aportes de casi USD \$3 millones en 2023.

Actualmente, CMP tiene un 40% de proveedores de la zona, creando una economía circular que permite el desarrollo de las comunidades que rodean las operaciones. Desde el año 2022 ha sido reconocida cuatro veces en el Ranking de Pagadores elaborado por la Bolsa de Productos y la Asociación de Emprendedores de Chile (Asech), como la empresa del sector minero con mejor comportamiento de pago a 30 días y menos.

Planta Magnetita es uno de los ejemplos de economía circular más grandes del mundo

