

## COMENTARIOS

# El recambio de liderazgo

En un entorno dinámico y cambiante, las organizaciones deben estar en constante adaptación. Una de las prácticas más efectivas para lograrlo es propiciar el recambio de liderazgo. Esto no solo permite adaptarse a los cambios, sino que también es una herramienta poderosa para impulsar la innovación, mejorar la diversidad, motivar al equipo y mantenerse vigente en un mundo en constante evolución.

En el caso de los gremios, esta premisa cobra aún mayor relevancia. Prácticamente todas las industrias a nivel mundial deben gestionar sus negocios en medio de vertiginosos cambios que afectan los mercados y entornos en los que operan, desafiando a los gremios a estar a la altura de las necesidades, siempre en transformación, de sus asociados. Mantener una visión flexible y adaptativa es el principal reto de sus líderes y lideresas.

En la Cámara Chilena de la Construcción, estamos convencidos de que solo a través de un liderazgo inclusivo y renovado podemos enfrentar los desafíos emergentes. En este contexto, nuestra organización promueve un recambio de liderazgo de manera planificada cada dos años, movilizándolo a todas nuestras socias y socios a nivel nacional a expresar su voto democrático. Además, de manera persistente, estamos impulsando la participación de mujeres en estos procesos, un desafío significativo dado que se trata de una industria históricamente conformada por hombres. En la base de este enfoque, no



**Las industrias a nivel mundial deben gestionar sus negocios en medio de vertiginosos cambios”.**

Mariana Toledo Rivera,  
presidenta regional (i) Cámara  
Chilena de la Construcción

solo está la certeza de que la diversidad mejora la toma de decisiones, sino también el deseo de enviar una clara señal de que todos los talentos son bienvenidos.

Con esta visión, nuestra sede regional ha iniciado un nuevo proceso eleccionario que concluye hoy, en el cual se elegirán nuestros nuevos representantes para el periodo 2024-2026. Al igual que en el periodo anterior (2022-2024), cuando se eligió la primera Mesa Directiva Regional paritaria en la historia de nuestra sede, en esta ocasión también hay mujeres y nuevos rostros entre los postulantes, comprometidos con aportar al desarrollo y crecimiento de nuestras empresas socias y de la comunidad. Es gratificante ver que la visión de promover el recambio de liderazgos está dando sus frutos.