

■ **90.700 trabajadores interregionales registra Antofagasta**

Conmutados, desempleo juvenil y brecha de género entre tendencias del mercado laboral

● **Segmento etario entre los 15 y 29 años es el más impactado por la desocupación con una tasa de 14,9% y la informalidad es la más baja a nivel nacional con 22%, según cifras del INE.**

Uno de cada cinco trabajadores en Antofagasta no reside en la zona, o sea, cerca de 90.700 pertenecen a otras regiones del país, según datos del Instituto de Economía Aplicada Regional (Idear-UCN). En el 2019, el 17% de los trabajadores de la Región de Antofagasta era conmutante. El 2020 durante la pandemia esa cifra bajó a 13%, aunque el 2021 comenzó nuevamente a incrementarse. Así, ese año creció al 14%, el 2022 volvió a ubicarse en 17%, el 2023 aumentó al 18% y los dos primeros trimestres de este año alcanzó el 20%.

En Tarapacá la conmutación llegó a un 13,3%. El salario que estarían percibiendo los trabajadores interregionales en Tarapacá sería en total US\$356 millones, lo que equivale al 17,7% del salario total que se pagó en esa región durante el año 2022.

Asimismo, la Región de Antofagasta presenta la menor tasa de empleo informal en el país, pero registra un alto índice de desocupación juvenil, además aún no disminuye la brecha en materia de inclusión en el empleo, según el último informe del Observatorio Laboral.

Con una tasa de informalidad de un 22%, la región no sólo lidera en empleo formal, sino que también muestra un dinámico crecimiento económico impulsado por la minería, precisan desde el centro de estudios.



El sector minero, motor clave del desarrollo regional, registró un aumento del 9,4% en la cantidad de personas ocupadas durante el trimestre agosto-octubre de 2024, acompañado de un crecimiento interanual del 28,8% en exportaciones y un alza del 3,5% en el Índice Mensual de Actividad Económica (IMACEC) minero. Este auge contribuyó a que la ocupación total de la región creciera un 3,9%, sumando más de 345 mil trabajadores activos. Desde el observatorio advierte que los desafíos persisten en materia de inclusión y diversificación. "Las brechas de género siguen siendo una preocupación, con una participa-

ción laboral femenina del 56,1%, significativamente inferior al 76,1% de los hombres. Además, las mujeres enfrentan mayores tasas de desempleo (9,6%) e informalidad (6,8 puntos porcentuales más que los hombres)", destacan desde la entidad. Asimismo, los jóvenes entre 15 y 29 años son el grupo etario más afectado por el desempleo, con una tasa del 14,9%, mientras el sector de administración pública y defensa registró una caída en su nivel de ocupados, con un descenso del 44,9%. Manuel Pérez, director del Observatorio Laboral-Región de Antofagasta y académico de la UCN, manifiestó que el fenómeno de la conmutación laboral está asociado a la subcontratación, no tanto al desarrollo de capital humano o mejor calidad de vida en otras regiones. Agregó que si analizamos la conmutación dos de cada tres trabajadores son subcontratados y por ello es necesario analizar el peso de las empresas colaboradoras en la generación de empleo, sobre todo en el sector minero. "Una de las explicaciones tiene que ver cuando las empresas colaboradoras vienen a trabajar a la región por contratos acotados, difícilmente los trabajadores van a pensar en residir en la zo-

na", comentó. Además, explicó: "Existe un proceso de especialización a nivel territorial respecto al desarrollo tecnológico, que no está concentrado en las regiones mineras. Las regiones mineras tienen un interés de carácter extractivo. El desarrollo tecnológico está en el Área Metropolitana o incluso Valparaíso". Manuel Pérez comentó que también en los procesos de licitación de contratos para empleos de media cualificación, las empresas mandantes y proveedoras de servicios entran en ajustes. "Es evidentes que los salarios más bajos no están en la región y por ello recurren a trabajadores de otras zonas del país". El investigador comentó que "el mercado de trabajo regional viene experimentando un aumento sostenido de la tasa de desocupación durante el presente año, la cual comenzó en el 7,8% (trimestre móvil diciembre-febrero 2024) y en la actualidad se sitúa en el 9,3%. Esto refleja una pérdida en el dinamismo de la creación de empleo por parte del sector privado".

13,3%
 ALCANZÓ LA CONMUTACIÓN EN TARAPACÁ Y LA FUGA SALARIAL LLEGA A LOS US\$350 MILLONES.

na", comentó. Además, explicó: "Existe un proceso de especialización a nivel territorial respecto al desarrollo tecnológico, que no está concentrado en las regiones mineras. Las regiones mineras tienen un interés de carácter extractivo. El desarrollo tecnológico está en el Área Metropolitana o incluso Valparaíso". Manuel Pérez comentó que también en los procesos de licitación de contratos para empleos de media cualificación, las empresas mandantes y proveedoras de servicios entran en ajustes. "Es evidentes que los salarios más bajos no están en la región y por ello recurren a trabajadores de otras zonas del país". El investigador comentó que "el mercado de trabajo regional viene experimentando un aumento sostenido de la tasa de desocupación durante el presente año, la cual comenzó en el 7,8% (trimestre móvil diciembre-febrero 2024) y en la actualidad se sitúa en el 9,3%. Esto refleja una pérdida en el dinamismo de la creación de empleo por parte del sector privado".