LITORALPRESS

Fecha: 05-12-2024
Medio: El Mercurio
Supl. : El Mercurio - Cuerpo B
Tipo: Noticia general
Título: David Bravo cuestiona alza del salario mínimo: "Fue completamente imprudente"

Pág. : 2
Cm2: 615,6
VPE: $ 8.085.939

Tiraje: 126.654
Lectoría: 320.543
Favorabilidad: Positiva

Monto subió a $500 mil a partir de julio de este año

David Bravo cuestiona alza del salario mínimo: "Fue completamente imprudente"

El economista critica señales que envió el Gobierno al anunciar con la CUT la negociación ramal. "Hay leyes laborales que han hecho menos flexible el mercado laboral", dice Paulina Yazigi, de la Asociación de AFP.

EYN

El economista y director del Centro de Estudios y Encuestas Longitudinales de la Universidad Católica (UC), David Bravo, criticó el impacto que han tenido ciertas regulaciones en el mercado laboral, en especial la del aumento del salario mínimo a $500 mil. "Si se está conduciendo la política económica o laboral, a lo menos tienes que ser conservador. Este incremento del salario, que se adelantó (a $500 mil a partir de julio de este año) y que sabemos que iba a ser popular, ¿fue prudente hacer una cosa de esa naturaleza? Creo que fue completamente imprudente. Nos pasó ya en la crisis asiática, cuando nos quedamos pegados con un incremento del salario mínimo sin cláusulas de salida. Es como no aprender la lección", expresó Bravo.

El experto también cuestionó la conferencia de prensa que dieron en mayo el Gobierno y la CUT, en que se comprometió el ingreso antes de fin de año de un proyecto de negociación colectiva multinivel. "Esa agenda incluye salario mínimo; ellos (la CUT) están hablando de un aumento a $650 mil. La decisión que se tomó, que fue imprudente, y junto con otras (cosas) más… estás dando señales de incrementos de costos en las empresas... Se incluyó la negociación interempresas", advirtió.

"Hay leyes laborales que han hecho menos flexible el mercado laboral", coincidió la presidenta de la Asociación de AFP, Paulina Yazigi, quien compartió con Bravo en un panel de debate organizado por Buk.

Rezago y disparidad

La discusión —en la que también participó el oficial sénior en información laboral de la OIT, Juan Jacobo Velasco— estuvo marcada por el rezago en la recuperación del empleo formal, la disparidad entre las estadísticas del INE —que muestran creación de trabajos formales— y los registros administrativos de cotizantes de la Superintendencia de Pensiones (SP) —que revelan una contracción— y el impacto que han tenido las regulaciones sobre el mundo laboral.

El académico de la UC alertó por las diferencias que se observan entre los datos de la Súper de Pensiones y los del INE. "Si tomamos desde diciembre de 2022, el número de cotizantes cae en 315 mil, los datos del INE muestran que suben en doscientos y tantos mil. Ya pasó el margen de error, creo yo", alertó. A juicio de Bravo, "si fuera cierto lo que los datos administrativos nos están mostrando, de que el empleo formal cae, lo que está ocurriendo es que hay subestimación de cómo está creciendo la informalidad".

Paulina Yazigi puso el foco en la lenta recuperación del empleo formal. "Estamos peor que antes, con un déficit que se calcula en al menos 200 mil puestos de trabajo. Se dice que esto es por la pandemia, pero cuando uno mira el resto de las economías después de la pandemia, se ve que se han recuperado esos puestos de trabajo", dijo.

De hecho, los datos del "Radar del Mercado Laboral de Buk", cuyo lanzamiento al público se efectuó ayer, muestran una tendencia a la destrucción de empleos formales. En el trimestre agosto-octubre 2024, los números de Buk revelan que los trabajadores con contrato cayeron 0,7%. Al período terminado en agosto, las cifras de la SP exhiben también una contracción (-1,1%); por el contrario, las estadísticas del INE revelan aumento (2,1%).

Efecto de la TPM

Juan Jacobo Velasco apuntó al impacto que han tenido las altas tasas de interés en la falta de dinamismo del mercado laboral. "Solo recordar lo que ocurrió con la crisis asiática de 1998 y la crisis *subprime* (2008). Cuando sube el Banco Central la tasa de interés, inmediatamente la economía chilena comienza a contraerse, y eso tiene un impacto inmediato en el mercado laboral. La tasa de desocupación en el año 1999 aumenta y se mantiene alta, cercana a los dos dígitos durante prácticamente siete años. Lo mismo ocurre durante la crisis *subprime*, a propósito de las subidas de las tasas de interés en el año 2008. En realidad, hay dos *shocks* potentes seguidos (pandemia y alza de tasa), y el mercado laboral está siendo impactado o sigue teniendo la dinámica propia de este *shock*", explicó.

Yazigi hizo un contrapunto: "El Banco Central está haciendo su pega, tiene un mandato de estabilidad de precios y estabilidad de pagos. (Eso) es la base para tener una economía sana".

FELIPE PÁEZ

Paula Yazigi, David Bravo y Juan Jacobo Velasco debatieron ayer sobre el estado del mercado del trabajo en Chile y en la región, en el marco del lanzamiento del Radar del Mercado Laboral de Buk.

> ***Los datos administrativos de pensiones deberían estar hace tiempo disponibles mensualmente,*** *anonimizados para que puedan ser usados por cualquier investigador. Esto es una vergüenza".*
>
> **DAVID BRAVO**
> ECONOMISTA UC

> ***No estamos creciendo lo suficiente,*** *no estamos invirtiendo lo suficiente, hay leyes laborales que han hecho menos flexible el mercado laboral".*
>
> **PAULINA YAZIGI**
> PRESIDENTA ASOCIACIÓN DE AFP

> ***Siempre está el tema de cómo el salario está alineado con el crecimiento,*** *hay una discusión que valida sobre el monto y el impacto posible... pero el salario mínimo no se movió durante la pandemia".*
>
> **JUAN JACOBO**
> OFICIAL SÉNIOR OIT