

Capacitan a funcionarios municipales en perspectiva, violencia de género y comunicación no sexista

Coyhaique.- “Al igual que otros funcionarios y funcionarias participé en esta instancia de formación en perspectiva y violencia de género, lo que me pareció muy idóneo tanto en el contenido como en la calidad de los profesionales que nos impartieron esta capacitación. Me parece muy importante que se realicen este tipo de instancias, y en ese sentido, destaco la labor del Departamento de Gestión de Personas del municipio, que nos permitió acceder a esta información”, fueron las palabras de Yarela Reyes, Coordinadora del Programa Derechos Sexuales y Reproductivos de la Municipalidad de Coyhaique, una de las más de 35 funcionarias y funcionarios participantes de este proceso formativo.

Una jornada de transversalización de contenidos en temáticas de género, que tuvo como objetivo central que funcionarios y funcionarias municipales cuenten con herramientas socioemocionales y comunicacionales para abordar tanto el apoyo, como los procesos de comunicación con la ciudadanía que acude al municipio.

“Hemos elaborado una propuesta formativa para funcionarios y funcionarias de la municipalidad de Coyhaique en comprensión de la categoría de género, incorporando temáticas relacionadas a violencia, comunicación no sexista y primera acogida. El objetivo fundamental que persigue esta instancia es generar cambios,



personales e institucionales, en la manera en que nos relacionamos y en la manera en que resolvemos problemáticas que impactan a la ciudadanía. Desde allí, revisar detenidamente y de manera diferenciada, por ejemplo, los problemas de seguridad que impactan a hombres y mujeres, es fundamental para el diseño de respuestas pertinentes”, enfatizó la Seremi de la Mujer y la Equidad de Género, Andrea Méndez Valenzuela.

Dentro de los contenidos abordados en esta capacitación, se destaca: La importancia de la transversalización de género en el Estado, violencia de género, primera acogida y comunicación no sexista e inclusiva, módulos que fueron impartidos por los profesionales tanto de SernamEG, como de la Seremi de la Mujer y la Equidad de Género. Una demanda que emana de los mismos funcionarios municipales, así lo indicó la Encargada de la Oficina de la Mujer:

Jennifer Segovia: “Esta capacitación nace desde la necesidad de los colegas municipales de poder conocer sobre la perspectiva de género, no solo desde el rol de las mujeres, sino desde las diversidades que existen el municipio y también en nuestra comunidad”, sostuvo

Finalmente, cabe destacar que el plan de transversalización de género es parte del programa de gobierno, que busca avanzar en justicia de género, con el objetivo de instalar el reconocimiento de las mujeres en los diversos espacios, así como también la voz de las disidencias sexuales en las diversas instancias del Estado, con el sentido de representar tanto sus necesidades como sus demandas. De tal manera, que la apropiación de estas materias de funcionarios municipales de Coyhaique, representa un ejemplo, y un paso adelante en el rol público, en materia de equidad de género y respeto por las divergencias.