

BENEFICIARIAS PODRÁN DESEMPEÑARSE EN DIFERENTES FAENAS

Lanzan segunda versión del PROGRAMA TRAINEE EN PERFORACIÓN



Tras una exitosa primera edición, la empresa AC Perforaciones dio el vamos a una nueva convocatoria de este programa de entrenamiento, el que está dedicado exclusivamente a mujeres que se desempeñan en este rubro. En la instancia estuvo presente la seremi de Minería, Constanza Espinosa y alumnas egresadas.



La empresa AC Perforaciones lanzó el segundo curso trainee para mujeres en perforación, luego de organizar una primera versión, la que dio buenos resultados tanto para la compañía como también para las personas que participaron en el curso.

Ronald Ambler, gerente general de AC Perforaciones, explicó que "realmente es un programa, ya que tenemos a cuatro mujeres que están trabajando con nosotros en diferentes faenas mineras con distintas funciones también y esto partió hace dos años atrás".

Respecto al curso, detalló que incluye "una preparación teórica con una empresa de capacitación con la cual ya llevamos trabajando un tiempo, que se llama ECAP, y con ellos preparamos una carrera asociada a esto que no existe hoy en día, ya que generalmente toda la gente que trabaja en perforaciones es formada en la plataforma, en la práctica y en el día a día".

Según Ambler, "lo que estamos haciendo es una preparación previa, con conocimientos técnicos de diferentes áreas de la perforación, fluidos, herramientas, entre otros aspectos, y después de ese proceso, las que salen seleccionadas del grupo pasan a una segunda etapa", agregó, la cual, consiste en llevarlas al lugar de trabajo.

"Primero como observadoras y después ya pueden empezar a interactuar. Se van familiarizando, tienen tutores dentro de su área para que sean responsables de ellas desde el punto de vista de la seguridad, y además para que les empiecen a aplicar todo lo que aprendieron como teoría", explica Ambler.

INICIATIVA DESTACADA

En dicha instancia estuvo presente Constanza Espinosa, seremi de Minería, quien recordó que "Chile es un país minero y la Región de Coquimbo, con más del 90% de las exportaciones provenientes del sector minero, nos transforma en una región dedicada a este rubro por excelencia y por lo tanto es un sector estratégico donde debemos estar".

Según la autoridad, la minería no es un espacio solo de hombres y que, en ese sentido, se debe tener presente "que somos la herencia de una lucha histórica de muchas mujeres. De hecho, hasta el año 1996 era ilegal que una mujer ingresara a las faenas subterráneas. Y eso también marca cómo hemos ido avanzando en esta industria".

En esa línea, valoró los cambios que han implicado para el sector

minero, la incorporación de la mujer a este rubro, desde cosas tan básicas como los baños y elementos de protección personal, hasta protocolos de acoso y violación al interior de las faenas. "También hemos estado potenciando el desafío 30-30 y eso es importante pues se trata de cómo llegar al 30% (de mano de obra femenina) para 2030. Eso no es un número vacío, hay una razón detrás y significa que cuando las minorías alcanzamos el 30%, logramos representatividad dentro de las organizaciones", sostuvo.

EXPERIENCIA EN PRIMERA PERSONA

Durante la jornada, Tatiana Marín Urzúa, quien en el año 2022, fue parte de estos cursos, los que les permitieron ingresar a la labor minera, contó algunos detalles de cómo ha sido su incorporación al mundo de la minería.

"Luego de realizar todos los cursos teóricos relacionados a los procesos de perforación, se hizo una preselección de los postulantes que nos encontrábamos en formación, y fui una de las seleccionadas".

En ese sentido, explica que se formó como ayudante de sondaje, por lo que ha trabajado en diferentes faenas. "Los inicios no fueron fáciles porque había que llevar los conocimientos adquiridos a la práctica. Duran-

te ese periodo aprendí a confeccionar los documentos de seguridad y lo que se puede hacer diariamente al iniciar el turno, reconociendo peligros, riesgos y medidas de control de acuerdo a la tarea realizada", relató.

Pese a ello, aseguró que "con motivación, concentración y un buen cuidado de la alimentación e hidratación, se logra realizar el trabajo de manera segura. Este año 2024 me dieron la oportunidad de la confianza de subir a perforista, algo que quizás yo veía muy lejano, pero no imposible".

Cabe señalar que para postular a estos cursos, basta con enviar los antecedentes a: postula@acp.cl

Al finalizar el curso, quienes logren aprobar podrán ser contratadas por la empresa AC Perforaciones, pudiendo ser destinadas a aquellos lugares donde la empresa opera, como las regiones de Antofagasta, Atacama, Coquimbo y O'Higgins.



“Tenemos a cuatro mujeres que están trabajando con nosotros en diferentes faenas mineras con distintas funciones”

Ronald Ambler, Gerente General de AC Perforaciones