



con políticas orientadas a promover el empleo formal y a aumentar la inversión, especialmente en Formación Bruta de Capital Fijo".

Cristián Duarte, gerente general de Transearch y exdirector de la Bolsa Nacional de Empleo, dice que el veredicto es claro: "Esto significa empleo precario y de menor calidad, principalmente radicado en el comercio y la enseñanza".

Cuestión de costos

La persistencia de la informalidad se explica principalmente, de acuerdo con los analistas, por el alza en los costos laborales; es decir, no existen incentivos para la contratación formal.

"¿Por qué las empresas optarían por la informalidad? Básicamente, para no pagar el ingreso mínimo y las cotizaciones que tendrían que asumir con ese trabajador. Por otro lado, la ley de 40 horas también es un problema porque reduce, de cierta forma, la productividad o encarece el trabajo de manera análoga, ya que se le está pagando lo mismo a un trabajador que ahora trabaja menos. Esto genera un incentivo para que el empleador decida optar por la informalidad", reflexiona Esteban Viani, economista y académico de la Universidad Autónoma.

Falta empleo por recuperar

Otro pendiente en materia laboral es volver a las cifras previas a la pandemia. Patricio Ramírez, coordinador del Observatorio Económico Social Ufro, comenta que este sigue siendo un desafío debido a que aún persiste un déficit.

"Si Chile quisiera alcanzar la tasa de ocupación laboral que teníamos antes de la pandemia del Covid-19, todavía nos faltan poco más de 300.000 puestos de trabajo para alcanzar esos niveles de ocupación. ¿Está creando puestos de trabajo la economía chilena? Sí, pero aún no son del todo suficientes para absorber las nuevas incorporaciones al mercado laboral que se producen continuamente", detalla el experto.

El académico afirma que la economía chilena está creando puestos de trabajo, "pero aún no son del todo suficientes para absorber las entradas de nuevas personas al mercado laboral que se produce continuamente".

Dato positivo, tendencia preocupante

Aumenta el empleo, pero no la calidad: 4 de cada 10 nuevos puestos son informales este año

La cifra de desocupados para el trimestre julio-septiembre se ubicó en 8,7%, sin embargo la precariedad laboral sigue rondando.

Sergio Sáez Fuentes

Un respiro relativo. La cifra de desempleo para el trimestre julio-septiembre se ubicó en 8,7%, dos décimas menos que el trimestre móvil anterior. Para los analistas, la cifra implica una mejora, pero no da para celebrar. Consideran que al hacer doble clic en el informe del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), se observan datos poco alentadores, como la persistencia del empleo informal, que afecta especialmente a las mujeres, así como sectores que aún no despegan, como la construcción. Además, el comercio ha encendido las alarmas por la destrucción de

empleo asalariado.

"De cada 10 empleos creados, hoy día 4 son informales. Entonces, está bien, en el margen es positivo haber creado empleo, pero tengo la impresión de que no podemos tomar esto como una tendencia futura; es necesario analizar en profundidad, y ahí nos damos cuenta de que hay sectores que permanecen bastante débiles", sostiene la economista jefe de Prudential AGF, Carolina Grundwaldt.

La tasa de ocupación informal se ubicó en 27%, con un alza de 0,3 puntos porcentuales en un año. Las personas ocupadas informales aumentaron 3,6%, con mayor incidencia entre las mujeres (4,4%) que entre los hombres (3,0%). Otro

dato preocupante para las mujeres es la tasa de desempleo total, que bordea el 10% (9,2%) y en los hombres se reporta un 8,4%

"De los 220 mil empleos que se crearon en el último año, 133 mil fueron formales. Por lo tanto, eso quiere decir que 87 mil fueron informales, es decir, el 40% de los empleos creados en el año fue informal", expone el director del **Ocec UDP**, Juan Bravo.

Víctor Martínez, director ejecutivo de Cies-UDD, remarca que entre julio y septiembre los ocupados crecieron un 2,4%. Concuere con Bravo en que el 40% de esta variación en el empleo en los últimos 12 meses se explica por el aumento del empleo informal.

Agrega, eso sí, que "esta proporción no es nueva y demuestra que, mes a mes, junto con la creación de empleo, se genera una alta proporción de trabajo informal. Esta dinámica solo puede revertirse

