



EL ROL DE LAS MUJERES EN STEM

UNA OPORTUNIDAD CLAVE PARA CHILE

Por Bárbara Blümel, Subgerente de Atracción de Talento y Diversidad en SQM Litio

EN CHILE, Y A NIVEL GLOBAL, LAS CARRERAS EN CIENCIA, TECNOLOGÍA, INGENIERÍA Y MATEMÁTICAS (STEM), son la columna vertebral de la innovación. Sin embargo, históricamente han sido campos dominados por hombres, lo cual ha dejado fuera a una cantidad significativa de talento valioso. Hoy, ver a más mujeres interesadas en estas áreas representa un cambio cultural importante y una oportunidad clave para el desarrollo del país.

En los últimos años, el número de mujeres que postula, ingresa y se titula en carreras STEM en Chile ha aumentado notablemente. Según cifras del Ministerio de Educación, en 2023 las mujeres representaron cerca del 35% de los ingresos a estas carreras en universidades e institutos, una cifra que, aunque alentadora, aún deja mucho margen para avanzar hacia la paridad. Asimismo, el porcentaje de egresos en STEM muestra un aumento sostenido, con un 28% de las titulaciones en el área obtenidas por mujeres en 2022. Este avance no es sólo un gran logro, sino también es fundamental para la competitividad y el crecimiento económico del país.

SQM Litio lleva muchos años trabajando en inclusión, diversidad y en incorporar a más personas con discapacidad, y

nuestro gran logro es que el 90% de los trabajadores y trabajadoras con discapacidad se encuentra en las faenas de Salar y Planta Química. Hemos visto que sus habilidades y competencias son suficientemente meritorias como para incorporarlos dentro de una compañía líder mundial como SQM Litio. Con ello generamos un aporte para la empresa producto de los equipos diversos que se han creado, y también para esas mujeres y hombres que necesitan desarrollarse profesionalmente en el mundo laboral.

Entendemos la importancia de la diversidad en todos los niveles. La industria del litio, por ejemplo, enfrenta desafíos críticos en sostenibilidad, desarrollo de nuevas tecnologías y eficiencia energética. Estos desafíos demandan la participación de todas las voces, en particular de las mujeres, que hoy representan una parte crucial del talento disponible en el país.

Chile, siendo uno de los mayores productores de litio, tiene una responsabilidad en liderar la innovación en minería sostenible y en avanzar en tecnología de energías limpias. Para cumplir con estas metas, es indispensable contar con mujeres capacitadas en disciplinas STEM que aporten su visión en áreas tan complejas como la ingeniería, la química y la gestión ambiental.

Más allá de los beneficios económicos y de innovación, el aumento de mujeres en STEM es un cambio que afecta positivamente a nuestra sociedad en general. Las jóvenes de hoy, al ver modelos a seguir en la ciencia y la tecnología, pueden visualizar una carrera profesional sin limitaciones de género, generando un efecto multiplicador para futuras generaciones.

Por esto, desde SQM Litio, estamos comprometidos en iniciativas que promuevan la atracción de mujeres hacia STEM, fomentando programas de prácticas, mentorías y redes de apoyo. Creemos que el impacto de tener más mujeres en STEM no sólo se traduce en logros para las empresas, sino también en una sociedad más equitativa, capaz de enfrentar desafíos con mayor cohesión y creatividad.

Al abrir las puertas de las carreras STEM para más mujeres, estamos construyendo un futuro más inclusivo, innovador y competitivo para Chile. El potencial es enorme y los beneficios son claros. Ahora es momento de que, desde la academia, las empresas, las familias y el gobierno, apoyemos decididamente a nuestras jóvenes en su camino hacia estas disciplinas. Porque, en definitiva, el progreso no es sólo una cuestión de género; es una cuestión de talento. ■