



La presencia femenina fortalece la diversidad, la cultura de seguridad y colaboración.

CIFRAS DESTACAN A NIVEL INTERNACIONAL:

Con tareas pendientes, avanza la integración de las mujeres en la industria minera chilena

En diversos espacios de reflexión realizados en Exponor, se constató la mayor presencia femenina en el rubro, así como el camino que queda por recorrer.

JAVIERA GAETE M.

Durante mucho tiempo la minería en Chile solo admitía la presencia masculina, debido a una serie de prejuicios, estigmas y estereotipos que desplazaban a las mujeres. Hoy estas antiguas creencias no tienen espacio, y una serie de esfuerzos públicos y privados han allanado el camino para que las mujeres desplieguen su potencial en diferentes áreas de la industria.

De hecho, el "Monitoreo de Indicadores de Género", de la alianza Consejo de Competencias Mineras (CCM)-Eleva, reveló que los perfiles femeninos en la fuerza la-

boral de la minería pasaron de un 8,4% en 2018 a un 18% en 2023, cifra que posiciona a Chile en el segundo lugar mundial, detrás de Australia, según dijo la ministra de Minería Aurora Williams. Pero no es suficiente. En los diversos paneles y encuentros realizados en Exponor 2024, hubo coincidencia en que se debe seguir fomentando la contratación de mujeres, para lo cual es fundamental que el ecosistema minero siga promoviendo la equidad de género.

Uno de los programas diseñados con este objetivo fue "Talento Mujer", espacio donde se reflexionó sobre las contribuciones y capacidades de las mujeres en las

múltiples facetas de la minería, así como a los desafíos que enfrentan en el sector.

Otra instancia fue el "Taller de seguridad con enfoque de mujer" liderado por la seremi de Minería de Antofagasta, Macarena Barramuño, quien destacó la necesidad de lograr ambientes seguros y equitativos en la industria. "La participación de las mujeres no solo enriquece la diversidad del sector, sino que también fortalece la cultura de seguridad y colaboración en el trabajo", afirmó su par de Mujer y Equidad de Género, Hanna Goldener.

Los asistentes relevaron también que en la propia Exponor se observó una no-

table representación de mujeres profesionales de áreas técnicas y operativas. El reto es seguir identificando obstáculos y soluciones para impulsar la igualdad de oportunidades, ya sea a través de políticas públicas, capacitaciones técnicas, cambios culturales o sinergias entre los diversos actores; los que además, se deben estimular desde la etapa escolar.

"Primero, creo que hay un impulso relevante desde la propia industria minera. Algunas se han definido metas significativas, (como) el 50-50 al año 2030, pero también se requiere un trabajo importante desde la política pública", declaró la ministra de Minería, Aurora Williams. "Nos falta mucho, pero también creo que tenemos que regocijarnos y reconocer el camino que hemos transitado", recalzó.