

Gran impulso a la movilidad social

Por mucho tiempo, la educación científico-humanista ha sido el enfoque más valorado y promovido, dejando de lado el gran potencial transformador de las carreras técnicas. En un mundo marcado por la constante búsqueda de igualdad de oportunidades, la formación técnica profesional (TP) emerge como un catalizador poderoso para la movilidad social.

Una de las principales fortalezas de la formación TP radica en su accesibilidad; hoy más de 700 mil jóvenes (Mineduc) estudian alguna especialidad en la educación media y superior, incluyendo liceos, CFT e IP. A diferencia de los programas universitarios, que a menudo requieren una inversión significativa de tiempo y recursos, la formación técnica suele ser más acotada en su duración y más económica. Esto significa que personas de diversos orígenes socioeconómicos tienen la oportunidad de acceder a una educación de calidad que puede impulsar sus perspectivas laborales y mejorar su calidad de vida.

Para que esto suceda se requiere un vínculo permanente y cercano entre las instituciones de formación y los sectores productivos, como la minería, de modo de conocer cuáles son sus necesidades en capital humano y que las futuras generaciones se formen en respuesta a esta demanda.

El Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, realizado por la Alianza CCM-Eleva, evidenció que se necesitarán más de 34 mil nuevos talentos para la próxima década, de los cuales el 75% se concentrará en perfiles técnicos como las y los mantenedores mecánicos y eléctricos, supervisores de mantenimiento, entre otros. Existe una gran oportunidad para miles de jóvenes, que buscan entrar al mundo laboral o incluso reinventarse.

En esa línea, el Marco de Cualificaciones Técnico Profesional, específicamente su poblamiento para la industria minera desarrollado en el año 2013, es una herramienta que se ha convertido en un referente para otros sectores y para el mundo de la formación TP, sirviendo de base para el desarrollo para este tipo de formación en el Ministerio de Educación. Esta iniciativa ayuda a la disminución de brechas en la formación para el trabajo, mejorando su articulación con el mundo productivo, a través de una plataforma de desarrollo y transferencia de capacidades a nivel individual, institucional y territorial.

Natalia Morales
Gerenta Consejo Competencias Mineras
Vladimir Glasinovic
Director Programa Eleva (Alianza CCM-Eleva)