

Firma de protocolo pone fin a paro de medio millar de funcionarios de salud

Toda la atención primaria de Ancud estuvo en esta condición desde el 12 de junio, mientras que una de las asociaciones mantuvo la protesta por casi un mes. Corporación municipal y las partes rubrican acuerdo de veintena de puntos con algunas situaciones subsanadas y otras por cumplirse en plazos comprometidos por el empleador.

Julían Gesell Viveros
 julian.gesell@laestrellachiloe.cl

Con la firma de un protocolo de acuerdo entre funcionarios movilizadas y la Corporación Municipal de Educación, Salud y Atención al Menor de Ancud, se dio término a la paralización por casi un mes de recintos de la atención primaria de la comuna, donde trabajan medio millar de isleños.

Ayer, en dependencia del municipio, se llevó a cabo la rúbrica de lo convenido entre el empleador, representado por el presidente de la corporación, el alcalde Carlos Gómez (indep.), y las dos asociaciones de trabajadores de la APS Local. La N°2 inició su paralización el 3 de junio, mientras que la N°1 partió la suya el 12 del pasado mes, aunque también estuvo en igual condición en mayo.

La lectura de una veintena de puntos convenidos la realizó Manuel Galindo, presidente de la segunda entidad, la que integran casi 200 miembros. "Después de varios días de paro, llegamos a un acuerdo", resaltó el dirigente.

Según el funcionario, el protocolo quedó sujeto "a al-



EN EL DESPACHO ALCALDÍCIO SE FIRMÓ EL PROTOCOLO DE ACUERDO ENTRE LOS REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES Y CARLOS GÓMEZ.

gunos cumplimientos", como la renovación de los contratos a plazo fijo hasta el 31 de diciembre, gestión de pago hasta mañana de los viáticos pendientes y el arriendo de dos móviles desde este mismo lunes 1 de julio.

Otros de los aspectos pactados fue el de "perseguir las responsabilidades administrativas a todo funcionario que sea responsable de haber causado o habernos llevado a este paro o a esta movilización de la atención primaria", como la "no aplicación de sanciones punitivas de carácter administrativos para los funcionarios que estuvieron adosados a este paro".

MESA DE TRABAJO

Junto con la firma del documento, también se estableció una mesa de trabajo entre los trabajadores y su empleador; instancia que debe dar "cumplimiento de los acuerdos que están pendientes", indicó el líder de la Asociación N°1 de Trabajadores de la Salud Primaria de Ancud. Hoy, además, los gremios deben sostener una reunión con estamento médi-



UNO DE LOS LETREROS EXPLICANDO EL PARO EN UN CONSULTORIO.

co para analizar la situación de los remedios en las farmacias de los consultorios y postas, uno de los puntos críticos de la movilización.

Por su parte, Catalina Hidalgo, presidenta de la Asociación N°2 que integra a unos 300 socios, enfatizó que "nuestro protocolo tiene alrededor de 20 puntos, y que algunos se pudieron subsanar y otros van a quedar pendientes con plazos y fechas fijadas y comprometidas por la administración". Junto con aquello, en

dirigentes, de la organización, y creemos que eso les corresponde a las autoridades", añadió.

"Nosotros responsabilizamos a esas autoridades, tanto locales como provinciales, desde el Servicio de Salud (Chiloé) también, creemos que ha faltado la supervisión, y en caso de la Seremi de Salud, la fiscalización de todas las autoridades tanto locales como provinciales y regionales", subrayó la vocera.

FEDERACIÓN PROVINCIAL

Mostrando una postura también crítica se pronunció Fernando Pérez, presidente de la Federación Provincial de Funcionarios de la Salud Municipalizada (Fepfusam) de Chiloé, quien calificó que "es una tristeza que estén firmando un acuerdo los trabajadores cuando estas cosas se tienen que hacer, tienen que estar planificadas en un plan de salud y no llegar a protocolos de acuerdo".

Según el dirigente de la entidad vinculada a la Confusam, los grandes ausentes en este conflicto fueron la

Seremi de Salud y el Servicio de Salud Chiloé. "Deberían haber dado la cara acá en este conflicto y haber evitado que esto suceda, porque el gran perjudicado es la ciudadanía", enrostró el trabajador de la comuna de Dalcahue.

"Echo de menos a la seremi, al servicio de salud. No puede ser que cerca de un mes estén los establecimientos de salud no haciendo la mayoría de sus actividades de la canasta de prestaciones, y ellos no hayan dicho nada", increpó Pérez.

Por su parte, el alcalde de Ancud, Carlos Gómez, valoró el diálogo generado entre las partes, "independiente de lo difícil y lo complejo del proceso". Los acercamientos se prolongaron hasta el fin de semana, lo que fue sellado ayer por la mañana con el protocolo que se tradujo en deponer temprano el paro.

"Aquí no hay una imposición, hubo dialogo, comprensión y también existe en el caso de las asociaciones el tener la capacidad de entregar los tiempos para solucionar los temas que no tenían una solución de forma inmediata", justificó el jefe comunal al momento de la rúbrica del acuerdo.

El también presidente de la Corporación Municipal de Ancud se comprometió, a solo cinco meses del término de su actual gestión, a "visitar los establecimientos y poder ver *in situ* aquellos problemas que hoy en día pueden estar afectando o aquellos que puedan venir", resaltó.

Gómez también enunció que desarrollará gestiones para agilizar el abastecimiento de medicamentos y las diversas mantenimientos y reparaciones de los vehículos de salud primaria, entre otras falencias, reconociendo que "aquí ha faltado bastante el control" desde la entidad empleadora. ☺

“Echo de menos a la seremi, al servicio de salud. No puede ser que cerca de un mes estén los establecimientos de salud no haciendo la mayoría de sus actividades”.

Fernando Pérez, presidente de Fepfusam Chiloé.