

Ejemplos de cargos que ofrecen

Empresa	Cargo	Qué hace	Rango de sueldo
Casaideas	Especialista en ciberseguridad	Implementar estrategias para minimizar riesgos y proteger información	\$1.810.000-\$1.960.000
Entelgy Chile	Consultor hacking	Auditorías web, elaboración de informes, ejecución de pruebas de hacking ético	\$1.510.000-\$1.660.000
Dirección de compras y contratación pública	Diseñador UX	Diseñar y redefinir los servicios y/o productos del sistema de compras públicas del Estado	Superior a \$2.260.000
Apiux Tecnología spa	Quality Assurance (QA)	Diseñar y ejecutar pruebas, asegurar la calidad y el cumplimiento de requisitos del software	\$1.510.000-\$1.660.000
Readiness IT	Developer fullstack .NET	Desarrollar y mantener aplicaciones web	\$1.660.000-\$1.810.000
Rotter y Krauss	Técnico en soporte TI	Mantenimiento y armado de equipos, configuración, instalación de sistema operativo	\$910.000-\$1.060.000
Microsoft Chile	Ingeniero de software plataforma Xbox	Su atención se centrará en la interfaz de programación de aplicaciones orientadas al desarrollador	Superior a \$2.260.000

Fuente: Bne.cl. Los requisitos específicos de cada oferta laboral se pueden ver en el portal de empleo.

La mayoría de los sueldos están por sobre \$1.000.000: tabla con ejemplos

Feria laboral ofrece más de 1.000 puestos de trabajo para informáticos

OSCAR VALENZUELA

Cientos de personas llegaron este viernes hasta el Centro de Extensión de la Universidad Católica, en la Alameda. Currículum en mano, se acercaban a los stands y preguntaban por las ofertas de trabajo que ofrecía cada uno.

Así transcurrió la primera jornada de la Feria Laboral Talento Digital 2025, que reúne a 80 empresas e instituciones que buscan llenar, en total, más de 1.000 puestos con especialistas informáticos. El evento se realizó en forma presencial el primer día, pero los avisos de trabajo van a seguir publicados y -previo registro- se puede postular online hasta el 25 de marzo en el portal de la Bolsa Nacional de Empleo (bne.cl/feria-laboral/ https://acortar.link/OH4XT2).

Entre las firmas que requieren personal se encuentran varias empresas de tecnología, pero también compañías de distintos rubros que buscan especialistas para áreas específicas. "Es absolutamente transversal. Cualquier sector económico hoy en día necesita desarrollo de tecnología y el uso de la inteligencia artificial", destaca Romanina Morales, directora nacional del Sence.

"Eso significa que se requieren más empleos y más habilidades digitales", complementa Jeanette Escudero, directora ejecutiva de Talento Digital. "Por ejemplo, la cría de salmónes está automatizada, les miden la temperatura. O la agricultura, donde tienen sensores que ven el riego y así todas las industrias", agrega.



El Centro de Extensión UC, donde se inauguró la feria, estaba repleto este viernes.

ingeniería informática, era el stand de Entelgy Chile. "Somos una consultora española con presencia en Latinoamérica y tenemos varias líneas de negocios para ofrecer soluciones a clientes del ámbito privado y del Estado", les aclaraba Soledad Pineda, gerente de recursos humanos.

"Tenemos una línea de negocios que tiene que ver con el desarrollo, donde hacen integraciones, migraciones y soluciones a medida del cliente. Ahí trabajan desarrolladores, gentes de proyectos, técnicos, se van armando los grupos en base a los proyectos", indica.

Otra línea de trabajo es el área digital, donde los principales puestos son scrum master, desarrolladores y técnicos. "También trabajamos con data y analytics, donde ofrecemos a nuestros clientes sobre cómo ser más productivos con los datos que tienen en sus empresas. Cómo sacarles mayor productividad, cómo ordenarlos", describe. Un foco importante donde buscan personal es la ciberseguridad. "Tenemos la consultoría y el área de hacking", comenta.

La feria funciona también como un apoyo laboral a los alumnos que se capacitan en [talentodigitalparachile.cl](https://acortar.link/wEh1LT) (https://acortar.link/wEh1LT), donde a través de la modalidad bootcamp -cursos cortos y enfocados en la práctica- forman especialistas. Actualmente tienen abierto un curso gratuito de ciberseguridad y en junio realizarán una nueva convocatoria.

Se puede postular online hasta el 25 de marzo.

"Se van a encontrar en la feria con ofertas laborales que son atingentes a las necesidades de las empresas: ciberseguridad, datos, arquitectura cloud, devops", explica. Precisamente, los encargados de ciberseguridad e ingenieros de software aparecen entre los cargos más buscados y con mayor remuneración (ver tabla con ejemplos).

Los perfiles

Uno de los stands más requeridos era el de Equifax, empresa de informes comerciales. "Trabajamos con el soporte tecnológico de la compañía. Estamos buscando ingenieros en software, ingenieros de automatización, mantención de sitios, gente para trabajar en la

nube", señala Andrés Pinchart, encargado del stand.

Aunque para la mayoría de los cargos piden dos años de experiencia, también cuentan con un programa anual para apoyar a quienes recién están empezando su vida laboral en el rubro. "Buscamos gente sin experiencia para un programa llamado Talent Factory, directamente en centros de estudios y universidades. Los recibimos y los formamos, realizan una pasantía de tres meses y recorren todas las áreas. Después hacemos una selección y contratamos", describe.

Otro foco de atención, donde se agolpaban muchos jóvenes recién salidos de carreras como programación o