

 Fecha:
 31-07-2024
 Pág.:
 5
 Tiraje:
 11.692

 Medio:
 La Segunda
 Cm2:
 344,8
 Lectoría:
 33.709

 Supl.:
 La Segunda
 VPE:
 \$ 765.779
 Favorabilidad:
 ■ No Definida

 Tipo:
 Especiales

Título: Prospección laboral: fortaleciendo la empleabilidad y el desarrollo sostenible de Chile



Juan Carlos Erdozáin, vicerrector académico IP-CFT Santo Tomás.

Prospección laboral: fortaleciendo la empleabilidad y el desarrollo sostenible de Chile

n 2023, el Ministerio del Trabajo y Previsión Social presentó la Estrategia Nacional de Prospección Laboral con el fin de consolidar un sistema de monitoreo y anticipación de las características y desajustes entre oferta y demanda de ocupaciones en el mercado laboral.Esta iniciativa pública es muestra de que nuestro país no está aieno al dinamismo que experimentan las distintas industrias y los roles laborales producto de la globalización, la inteligencia artificial y los desafíos medioambientales, entre otros. Ahora bien, las instituciones de Educación Superior no están aienas a estas tendencias que posicionan a la prospectiva como una disciplina que brinda información oportuna para la toma decisiones estratégicas con menores niveles de incertidumbre, apuntando a la pertinencia v adaptabilidad de nuestra oferta académica.

"Como Santo Tomás estamos convencidos de que si somos capaces de traducir las necesidades de las industrias a los perfiles de egreso de nuestros alumnos, podremos robustecer el aporte de nuestras instituciones al desarrollo económico, social y tecnológico del país".

Desde el Instituto Profesional y Centro de Formación Técnica Santo Tomás hemos dado un gran paso en

esta temática a través de la creación de un Modelo de Prospección Laboral para el desarrollo de rutas formativas técnico profesionales y laborales, que aportará información confiable, actualizada y pertinente a las necesidades de formación que requiere el país y sus diferentes territorios. Tomando como consideración el Marco de Cualificaciones Técnico Profesionales, la iniciativa permitirá conocer las variaciones que experimenta el ámbito del trabajo, anticipar las competencias y requerimientos futuros de los sectores productivos e identificar brechas y acciones de actualización y diseño / rediseño curricular, fortaleciendo así la pertinencia del perfil de egreso y la empleabilidad, con una mirada de largo plazo.

Somos conscientes de que contar con un modelo prospectivo requiere de un profundo y sostenido diálogo con organismos público-privados que se traduzca en un incre-

> mento paulatino del volumen de datos que mejoren las posibilidades de análisis más completos, junto con profundizar el vínculo de las instituciones de educación superior con los sectores productivos y de servicios. Sin embargo, como Santo Tomás estamos convencidos de que si somos capaces de traducir las necesidades de las industrias a los perfiles de egreso de nuestros alumnos podremos, por un lado, fortalecer su empleabilidad mediante una oferta educativa de calidad y pertinente y, por otro lado,

robustecer el aporte de nuestras instituciones al desarrollo económico, social y tecnológico del país.