

Modernización empleo público en salud

Señor director:

Según datos recientes, el empleo en el sector salud creció un 77% entre 2013 y 2023 y el gasto en personal, que ha superado el crecimiento del PIB, en un 19% en la última década, no se ha correlacionado con una mejora en producción y productividad.

Este aumento ha respondido a la necesidad de ampliar la cobertura de la atención, pero la accesibilidad ha fallado generándose una espera de más de 3 millones de usuarios.

En el actual escenario de restricciones fiscales es imperativo repensar el modelo de empleo en salud. Esto implica no solo contener el gasto, sino también optimizar la gestión de los recursos humanos avanzando hacia un sistema que garantice estabilidad laboral, eficiencia en la asignación de personal -evitando sobredotaciones en ciertas áreas y déficit en otras-, y una evaluación rigurosa del impacto de cada nueva contratación con incentivos de asistencia y producción.

La modernización debe enfocarse en una transición hacia esquemas que reduzcan la precarización y mejoren la retención de talento. Es fundamental, además, incorporar tecnologías para mejorar la eficiencia con digitalización e interoperabilidad de los sistemas y establecer indicadores claros para medir cómo el aumento del empleo se traduce en mejoras en la atención y accesibilidad.

El ajuste del gasto público en salud es inevitable. La modernización del empleo sectorial debe ser parte de una estrategia integral, que garantice sostenibilidad fiscal sin comprometer la calidad de la atención.

DR LUIS CASTILLO Y DRA KARLA RUBILAR

Facultad de Ciencias de la Salud
Universidad Autónoma de Chile

