

Teck Carmen de Andacollo da inicio a sus programas «Aprendices» y «Operadoras Andacollinas 2022»

Con una solemne ceremonia realizada en Casa Andacollo (ex Tabancura), Teck Carmen de Andacollo (CDA) dio el vamos a la versión 2022 de sus programas «Aprendices» y «Operadoras Andacollinas», iniciativas orientadas a potenciar la empleabilidad futura de la comunidad local y, a la vez, impulsar la inclusión femenina en la industria minera.

Lo anterior, se sustenta en la política de Desarrollo de Talentos de CDA, principio bajo el cual se trabaja para brindar oportunidades que contribuyan al crecimiento integral de los habitantes de Andacollo.

Raúl Blanco, gerente de Recursos Humanos de Teck CDA, detalla que «es un orgullo poder iniciar estos programas, en los que a la fecha ya han participado más de 370 personas. Ambas iniciativas apuntan a mejorar la empleabilidad y entregar competencias no solamente desde el punto de vista técnico, sino que también desde la disciplina laboral y valores que son los pilares de nuestra compañía», afirmó el ejecutivo.

Graficando que los programas son

valorados a nivel regional, a la ceremonia asistieron la seremi de Minería, Constanza Espinoza, y la seremi de la Mujer y Equidad de Género, María Fernanda Glaser. Esta última expresó su satisfacción por el trabajo que la compañía realiza en términos de inclusión femenina, señalando que «para nosotros como Gobierno es importante impulsar la inserción de mujeres en rubros que históricamente han sido dominados por hombres, y hoy vemos que las mujeres se incorporan con entusiasmo y que la empresa las recibe de la misma forma, dándoles la posibilidad de desarrollar todas sus capacidades», sostuvo.

■ APRENDICES

El programa Aprendices es una iniciativa de Gobierno articulada por el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, SENCE, a la que Teck CDA ha adherido desde 2010, permitiendo que jóvenes de la región, en especial de Andacollo, puedan tener su primera experiencia laboral al interior de la gran minería del cobre.