

Encuesta realizada por el gremio da cuenta de apoyo mayoritario a la medida

Trabajadores de la Educación evalúan movilizaciones al inicio del año escolar ante nula respuesta sobre mejoras salariales

» Propuesta del Slep debe ser abordada por el gobierno central.

Sindicatos de Trabajadores de la Educación, de Última Esperanza y Punta Arenas, evalúan movilizaciones al inicio del año escolar 2025 debido a la persistente falta de soluciones a los problemas salariales. Julián Mancilla Pérez, presidente del Sindicato de Trabajadores de la Educación de Punta Arenas, y Romina Vigar, presidenta del Sindicato Número 2 de Puerto Natales, enfatizaron la urgencia de abordar esta problemática para garantizar la calidad educativa en la región.

Los dirigentes presentaron un sondeo de opinión realizado en la región a través de un formulario de Google el que evidenció un amplio respaldo a la paralización. La encuesta, que hasta el 1 de enero había recopilado 287 respuestas, reflejó que el 90,2% de los participantes está de acuerdo con

iniciar un paro en marzo de 2025 si las autoridades no ofrecen una solución al menoscabo salarial. De las personas encuestadas, el 89% pertenece al sindicato liderado por Mancilla, mientras que el 31% no está afiliado.

La consulta también reveló un consenso respecto a la gravedad del problema: el 98,6% considera que el menoscabo salarial docente afecta el normal funcionamiento de la educación en la región. Mancilla destacó que este sondeo no sólo incluyó a docentes sindicalizados, sino también a profesores no afiliados, lo que refuerza la representatividad de los datos.

En Última Esperanza, los docentes también han mostrado alta adhesión a una eventual movilización. Romina Vigar explicó que, en su sindicato, que representa a más del 90% de los docentes de locali-

dades como Cerro Castillo, Puerto Edén, Cerro Guido y Puerto Natales, cerca de 100 profesores ya han expresado su apoyo a la medida. Esto incluye a educadoras de párvulos de jardines infantiles, quienes también se suman a las demandas por mejoras salariales.

"Estamos trabajando juntos para llevar nuestras demandas a las autoridades. No queremos llegar a estas instancias, pero si es necesario movilizarnos, lo haremos de manera unificada", afirmó.

Los docentes de Magallanes buscan un aumento en el valor hora de trabajo, actualmente de \$18.000, a un mínimo de \$25.000. Una segunda propuesta de mejora salarial es la creación de un bono austral permanente que compense las condiciones extremas de vida en la región.

"El Slep hizo una propuesta, como empleador, que nosotros consideramos muy valiente, que es



Este viernes se realizó la cuarta reunión de la mesa de brecha salarial.

subir el valor hora de 18.000 pesos más o menos a 25 mil, que es una propuesta atractiva para los docentes, nosotros estamos apoyando esa propuesta, pero también tenemos propuesta propia, que es la creación de un Bono Austral que para nosotros tiene que ser permanente, porque vivir es permanente, por lo tanto, cualquier aumento de sueldo por bono o por asignación

tiene que ser permanente", afirmó Mancilla.

Con una reunión clave programada con el Ministro de Educación el 8 de enero en Valparaíso, los dirigentes esperan avances concretos en sus demandas. Sin embargo, advierten que, de no haber respuestas satisfactorias, las movilizaciones al inicio del año escolar son una posibilidad real. **LPA**