

# Alertan por brecha de género en tasa de participación laboral

**ESTUDIO.** A nivel regional, la diferencia supera los 16 puntos y, aunque la cifra se mantiene bajo el promedio país, subrayan que “es muy relevante”.

Una brecha de 16,6 puntos en la participación laboral de hombres y mujeres, en la Región de Valparaíso, remarcó el estudio “Zoom de Género” elaborado por el Observatorio del Contexto Económico (OCEC) de la Universidad Diego Portales en colaboración con la Fundación ChileMujeres y la Cámara de Comercio de Santiago (CCS).

Los resultados se enmarcan en un análisis a nivel nacional donde la Región se ubica por debajo del promedio nacional que se situó en una merma de 18,8 en contra de las mujeres. En el caso del territorio, la participación laboral masculina, en el último trimestre móvil (junio-agosto), se situó en un 67,9 %, mientras que la femenina llegó al 51,3 %.

“En el caso de la Región de Valparaíso la brecha es levemente menor que el promedio país, ubicándose en 16,6 puntos porcentuales, pero aún así es una brecha muy relevante”, comentó el director de OCEC-UDP, Juan Bravo.

Para el académico, acortar esta diferencia requiere de una serie de medidas, subrayando que algunas políticas son indispensables a nivel general, en especial aquellas que tienen que ver con modificar la legislación laboral que replica la lógica cultural de ausencia de corresponsabilidad, al asumir implícitamente que son las madres las principales responsables del cuidado de los hijos.

“Esa lógica se traduce en derechos laborales asociados a los cuidados de los hijos que no son equitativos entre padres y madres, lo que encarece la contratación femenina”, enfatizó Bravo.

En esa línea, agregó que “mientras no se modifique la legislación de sala cuna para que el derecho no dependa del número de mujeres contratadas, mientras no haya posnatal igualitario y mientras se sigan aprobando leyes en donde el derecho de los padres no es exclusivo, sino que queda supeditado a la decisión de la madre de otorgarlo, seguirá siendo



ENTRE OTRAS MEDIDAS PARA AVANZAR, SE PROPONE MODIFICAR LA LEGISLACIÓN LABORAL.

**“En el caso de la Región, la brecha resulta levemente menor que a nivel país, pero aún así es muy relevante”.**

Juan Bravo  
 Director de OCEC-UDP

**“Con tantas mujeres fuera de la fuerza laboral, la región no está aprovechando al máximo su capital humano”.**

Janett Maritano  
 Directora de Asiva

más costosa la contratación femenina y, por ende, seguirán existiendo brechas de género en materia laboral”.

## TASA DE SUBEMPLEO

Otro aspecto que destaca en el estudio es la llamada tasa de subempleo, entendida como el porcentaje de ocupados que está trabajando por debajo de su plena capacidad. En el caso de los hombres se eleva a 17 % y, en el caso de la mujer, a un 21,5 %.

Aquí por ejemplo se sitúan las personas que trabajan a jornada parcial, pero que les gustaría laborar más; y aquellas que cuentan con educación su-

perior completa, pero se desempeñan en ocupaciones de mediana o baja calificación. “En definitiva, el subempleo es una forma de desempleo parcial (...) en la Región de Valparaíso, tanto hombres como mujeres tienen una tasa de subempleo mayor a la observada a nivel nacional, pero en las mujeres este fenómeno es mucho más pronunciado”, dijo.

La gerente general de la Cámara Regional de Comercio (CRCP), Marcela Pastenes, remarcó que pese a que las cifras han mejorado “las mujeres siguen encontrando obstáculos en el mundo laboral, que no pasan ni por sus capacidades ni sus habilidades”.

Indicó que situaciones como el llamado “techo de cristal”, que limita el ascenso a posiciones de más responsabilidad, o la “doble jornada”, en referencia a la combinación de trabajo remunerado y las labores de cuidado, impactan en el trabajo femenino. “Debemos hacernos cargo, implementando políticas efectivas de corresponsabilidad y visibilizando los efectos positivos de la participación laboral de las mujeres”.

La directora de la Asociación de Empresas Región de Valparaíso (Asiva) y presidenta de la Comisión Mujer y Liderazgo del gremio, Janett Maritano, dijo que el principal riesgo de la baja participación laboral

**51,3%**

alcanzó la tasa de participación laboral femenina de la región en el último trimestre móvil.

femenina es la pérdida de potencial económico. “Con tantas mujeres fuera de la fuerza laboral, la región no está aprovechando al máximo su capital humano. Esto puede resultar en menor productividad, menos innovación y un crecimiento económico más lento”.

Añadió que “la falta de diversidad en el lugar de trabajo puede conducir a una menor variedad de perspectivas y soluciones, lo que afecta negativamente a la toma de decisiones en empresas y organizaciones (...) para que la economía regional prospere, es crucial que todos sus ciudadanos tengan la oportunidad de contribuir y beneficiarse del crecimiento económico”.

El seremi de Economía, Marcelo Arredondo, indicó que las políticas públicas en esa línea están dando resultados en la región. “Un ejemplo de esto es el fondo Capital Pioneras de Sercotec, destinado a cofinanciar emprendimientos y negocios liderados por mujeres, pero planteados en rubros tradicionalmente masculinizados”, subrayó.