

parentales extendidas y con salario protegido, independientemente del plan de Isapre, se está fomentando un ambiente laboral equitativo e inclusivo donde el bienestar de todas las personas es una prioridad.

Las organizaciones tienen en sus manos la oportunidad de generar un cambio real mediante políticas de transparencia, equidad salarial y acceso a posiciones de liderazgo. Además, la reciente reforma al sistema de pensiones, que busca compensar la brecha de género en jubilaciones, parece ser un paso en la dirección correcta.

Un equipo que confía en su empresa y en sus valores es un equipo más motivado y productivo. Menos intenciones y mensajes simbólicos. Más acciones concretas que transformen sus culturas laborales.

Daniela Cardim

Directora RRHH Chile y países andinos

GUAGUAS ABANDONADAS EN HOSPITALES

Señora directora:

Más de 400 guaguas han sido abandonadas en hospitales durante los últimos siete años en Chile. Esta dura realidad la conocemos de cerca quienes hemos trabajado en Neonatología: el abandono no es un acto individual ni aislado, sino el reflejo de