

Estudio de la consultora Idealis encuestó a 400 profesionales del área

Cuánto ganan los abogados que trabajan como gerentes legales

Este cargo es bien remunerado porque cumple tres funciones vitales en las grandes empresas, explica académico de la **Universidad Finis Terrae**.

ÓSCAR VALENZUELA

400 abogados que trabajan como gerentes legales, tanto en firmas chilenas como en multinacionales que tienen su base de operaciones en el país, abarcó la muestra que realizó la consultora Idealis Legal Recruitment, dedicada desde hace 17 años al reclutamiento de abogados para empresas y estudios jurídicos.

Los resultados pueden verse en su Guía Salarial 2025 ([idealis.cl https://acortar.link/HLv9dU](https://acortar.link/HLv9dU)), que por tercer año consecutivo se concentró en la remuneración de estos profesionales que lideran equipos de abogados en empresas de mediano y gran tamaño.

Los salarios que registraron oscilan entre \$4.000.000 y \$20.000.000 líquido, y están ordenados por percentiles, medida estadística que indica el valor por debajo del cual se encuentra un cierto porcentaje de casos. Por ejemplo, si el sueldo de un gerente legal se encuentra en el percentil 20, significa que el 80% de sus pares ganan más y el 20% obtiene una remuneración menor.

La mayor parte de los profesionales consultados tienen salarios entre \$7.000.000 y \$8.600.000 (percentiles 40 y 60, respectivamente). "La mediana para el 2025 está en \$7.800.000 líquido mensual. Este monto no considera bonos", plantea Paula García-Huidobro, abogada y directora ejecutiva de Idealis. Para hacerse una idea, sólo 5% de los encuestados ganan más de \$15.000.000, sueldo que se ubica en el percentil 95 (ver tabla).

Según el estudio, las rentas más altas se registran en los rubros de minería, industria financiera/bancaria, empresas de tecnología y firmas de energía, todos sectores altamente regulados.

Las cifras arrojaron un aumento de 14% promedio de la remuneración mensual, comparada con 2024. Esta tendencia se puede explicar por varios factores, aclara la directora.

"Lo principal es que el área legal dejó de ser un área de soporte en las compañías y pasó a ser un área estratégica de negocios. Entonces, al abogado jefe no se le consulta sólo cuando hay un problema o un juicio, sino que se le consulta cuando se va a hacer un negocio. Hoy día son parte de los consejos directivos de las em-

Sueldo líquido de los gerentes legales

Percentil	Sueldo 2024	Sueldo 2025
99	\$17.500.000	\$20.000.000
97	\$15.600.000	\$16.700.000
95	\$14.500.000	\$15.300.000
90	\$12.700.000	\$12.800.000
80	\$9.400.000	\$10.500.000
70	\$8.500.000	\$9.500.000
60	\$7.700.000	\$8.600.000
50	\$6.900.000	\$7.800.000
40	\$6.300.000	\$7.000.000
30	\$5.700.000	\$6.300.000
20	\$5.100.000	\$5.400.000
10	\$4.500.000	\$4.800.000
5	\$4.100.000	\$4.200.000
3	\$4.000.000	\$4.100.000
1	\$3.900.000	\$4.000.000

Fuente: Idealis. Montos líquidos, se excluyen los ingresos variables y otros posibles beneficios.

Percentil es una medida estadística que indica el valor por debajo del cual se encuentra un cierto porcentaje de casos.

Por ejemplo, si el sueldo se encuentra en el percentil 20, significa que el 80% de sus pares ganan más, y el 20% ganan menos.



Paula García-Huidobro, directora ejecutiva de Idealis, dice que el área legal de las empresas pasó a ser estratégica.

presas", cuenta la profesional.

Entre los resultados del estudio puede verse que aquellos gerentes legales que tienen un rol en empresas trasnacionales perciben, al menos, 30% más que sus pares locales.

¿Qué se necesita para encontrar trabajo de gerente legal? Lo primero es la experiencia y haberse formado en un área de especialidad. Otra cualidad a tener en cuenta es hablar inglés. "Es un factor que es muy decisivo a la hora de decantarse por uno

u otro candidato", señala Paula García-Huidobro.

Además de las habilidades blandas, necesarias para conformar y trabajar en equipo, menciona el conocimiento del rubro. "Si bien se requieren años de experiencia -normalmente nos piden abogados con 10, 15 años- hoy en día se ha dado la oportunidad a personas más jóvenes que reúnen los requisitos", afirma.

Este año se incorporó por primera vez un promedio de sueldo de los sub-

Sueldo líquido de los subgerentes legales/segundas líneas

Percentil	Sueldo 2025
95	\$10.000.000
90	\$9.000.000
80	\$8.000.000
70	\$7.300.000
60	\$6.500.000
50	\$5.900.000
40	\$5.300.000
30	\$4.800.000
20	\$4.200.000
10	\$3.700.000
5	\$3.400.000

gerentes legales, también conocidos como segunda línea, porque su trabajo lo reportan al gerente legal. "Por ejemplo, un jefe de área, una subgerencia, en algunas compañías se llama senior counsel o abogado senior", explica la directora (ver tabla).

Qué hacen

Alejandro Canut de Bon, académico del Magister en Derecho de Recursos Naturales de la Universidad Finis Terrae y autor del libro "Compliance y gerencias legales", aclara los roles que se asumen en este cargo y que se traducen en altas remuneraciones.

En una empresa de un tamaño mediano hacia arriba hay tres grandes funciones, destaca. "Primero, que hagan el típico papeleo, todos los trámites legales para el debido ejercicio de la actividad industrial que corresponda", explica. Aquí entran contratos o los permisos a la autoridad para realizar proyectos.

El segundo rol es de fiscalización dentro de la compañía. "Controlar el cumplimiento normativo de la empresa, es decir, que siempre funcione dentro de los parámetros legales y evitar riesgos", señala. "Se trata de una suerte de fiscalía o de contraloría. Por eso muchas veces son llamados fiscales", comenta.

La tercera tarea se fundamenta en la experiencia del profesional. "Si conoce bien la industria, uno desarrolla con los años un criterio de lo que se puede hacer y lo que no, cuándo hacerlo y la forma correcta de hacerlo. Pasa a ser una suerte de consejero interno. Por eso en otros lados, como en Codelco, el cargo máximo se llama consejero legal", aclara el académico. "Generalmente lo vas a tener presente en los directorios o, por lo menos, dentro de la plana ejecutiva directa", indica.