

Comunas chilotas destacan en estudio regional sobre el trabajo decente

En el análisis que elaboró el Observatorio Laboral de la Subsecretaría del Trabajo, Curaco de Vélez, Castro, Quinchao y Dalcahue, presentaron los mejores indicadores, a diferencia de los territorios ubicados en “cinturón del oeste” de las provincias de Osorno y Llanquihue.

Erwin Schnaidt
 erwin.schnaidt@diariollanquihue.cl

Cuatro comunas de la provincia se instalaron con los mejores indicadores del estudio “Déficit de Trabajo Decente”, que elaboró el Observatorio Laboral, de la Subsecretaría del Trabajo, que ejecuta la Universidad de Los Lagos (ULagos). Se trató de Curaco de Vélez, Castro, Quinchao y Dalcahue.

Por el contrario, territorios del “cinturón del oeste” de las provincias de Osorno y Llanquihue, presentan los registros más bajos, según determinó la investigación. En ese grupo aparecen San Juan de la Costa, San Pablo y Purránque, en la provincia de Osorno; así como Fresia, Maullín, Los Muermos y Frutillar, en la de Llanquihue.

Para obtener este ranking, se recurrió al Índice Sintético de Trabajo Decente (ISTD) Comunal, que identificó 13 variables, como ingreso por hora, tasa de sindicalizados, poseer contrato laboral y contrato de trabajo indefinido, cotización de vejez y tenencia del empleo.

Se consultó en seis sectores económicos: agricultura, manufactura, construcción, comercio, hoteles y restaurantes, actividades financieras, transporte y comunicaciones, administración pública, servicios sociales y comunales, además de tres grupos ocupacionales: trabajadores calificados, semi calificados y no calificados.

ALGUNAS RAZONES

Sobre el “cinturón del oeste”, Gustavo Carmona, analista cuantitativo del Observatorio Laboral de Los Lagos, afirmó que en todas esas comunas su tasa de desempleo es bastante baja; pero, “hay factores asocia-



LAS LABORES VINICULADAS A LA PESCA Y ACUICULTURA FUERON DESTACADAS PARA ESTOS INDICADORES.

dos a la informalidad. Las tasas de poseer contrato laboral y contrato laboral indefinido, son muy bajas”.

En esa zona, agregó, donde prima la actividad agrícola-ganadera, también se conoció que se trabaja más de 48 horas a la semana, tiene una baja tasa de sindicalización, lo mismo que las de capacitación.

A modo de ejemplo, Carmona comparó la forma de trabajo en los campos de Purránque o San Pablo, “que es más rudimentaria”; mientras que en predios de Osorno “está mayormente automatizada”.

En el caso de Osorno y Puerto Montt, sus índices son similares, con la primera levemente superior a la capital regional.

Según el documento, “ambas comunas siguen tendencias similares en casi todas las variables. Tienen los ingresos por hora más altos de la región (Puerto Montt, primer lugar y Osorno, segundo) y sus tasas de sindicalización son de las más altas (Osorno, primer lugar; Puerto Montt, sexto)”.

Pero, sus tasas de desocupación aparecen entre las más altas de la región (Osorno, la tercera tasa; Puerto Montt, la cuarta). Mientras que en el resto de las variables, “se ubican alrededor del promedio”.

Al respecto, Carmona comentó que los factores que inciden en esto son su mayor tasa de desempleo, así como la jornada laboral, “variable a la que le llama-

mos trabajar horas excesivas, trabajar más de 48 horas a la semana”.

A ello sumó la variable de tiempo de subempleo, “asociada a trabajar jornada parcial. La variable específica es trabajar menos de 45, pero desear trabajar más. O sea, la gente que está trabajando, trabaja horario excesivo, y entre ellas hay quienes quisieran tener una jornada laboral completa, pero no pueden acceder a ella. Están en empleo de part-time”.

EL CASO DE CHILOÉ

En el estudio, se destaca los resultados que muestra la provincia de Chiloé, donde destacan las comunas de Dalcahue, Castro, Curaco de Vélez y Quinchao, todas las cuales aparecen entre

las que promediaron los más altos ISTD.

Como define esa investigación, en esas comunas hay un buen desempeño en personas ocupadas no trabajando horas de subempleo; además, sus tasas de contrato laboral, contrato laboral indefinido, y cotizaciones para vejez “son muy buenas”.

Subraya el informe que “hay un aspecto en el que realmente estas comunas destacan del resto”, como la población ocupada que recibe capacitación laboral, en lo que “sus niveles son los más altos de toda la región”.

Mientras que Carmona complementó al referirse a las características del empleo. “Hay producción asociada a una acuicultura

más tecnológica, una pesca con más intensificación de capital, de tecnología. Principalmente, lo que hay es formalidad laboral. La gente que está trabajando, tiene contrato de trabajo, con tasas de capacitación altas; se cumplen los derechos laborales”.

Especificó que esas comunas “no destacan por tener altos ingresos, en comparación con Puerto Montt, Osorno o Puerto Varas”.

CONCLUSIÓN

Al solicitar una conclusión de este aspecto del informe, Carmona aclaró que “trabajar con datos comunales es muchas veces complicado, porque a nivel de encuestas no existe representatividad a ese nivel. Entonces, tuvimos que aplicar una metodología que nos permite fusionar la encuesta que hacen específicamente con los censos, para darle mayor representatividad. Este estudio requiere de mayores, de mayor información, de mayor disponibilidad. Plantear conclusiones generales como leyes sería un poco arriesgado”.

No obstante, dijo que “nos da el panorama general para poder generar ciertas directrices. En ese sentido, vemos desigualdad, marcada geográficamente, como en este cinturón del oeste que le llamamos”.

Sumó que la variable tenencia del empleo es alta en esos lugares, pero que ello también podría atentar contra la movilidad laboral. “Hay mucho trabajo de cuenta propia. Es gente que a lo mejor ha tenido que trabajar toda su vida en esos trabajos y no ha tenido otra posibilidad”, por lo que dijo que no necesariamente sea algo bueno “que se hayan mantenido por 20 años en el mismo empleo”. ☺