

PUBLIRREPORTAJE

## El rol de la mujer en la ingeniería es crucial para la UBO

**Está comprometida con la promoción de la igualdad de género y la diversidad en disciplinas históricamente dominadas por hombres.**

Como la primera institución de educación superior en obtener la certificación en la Norma NCH3262, la UBO promueve el rol de la mujer en la ingeniería mediante nuevas vías de admisión, destacando las vacantes específicas para mujeres en carreras STEM en el proceso de Admisión 2024. En concreto, las iniciativas "Más Mujeres Científicas" y "Mujeres Destacadas UBO" dieron como resultado el ingreso de 14 nuevas estudiantes.

La UBO también enfatiza el liderazgo femenino a través de figuras destacadas, como la Dra. Katherine Delgado Vargas, Decana de la Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología, quien lidera junto a un 40% de mujeres en cargos directivos de la facultad.

En lo que respecta a la Investigación, a través de su proyecto InES género, financiado por la ANID (<https://inesgenero.ubo.cl/>), la UBO busca reducir las brechas de género en Investigación, desarrollo, innovación y em-



La Decana Katherine Delgado junto a las Directoras de Escuela de la Facultad, Estudiantes de Ingeniería y la Directora del proyecto InES género Dra. María José Acuña.

prendimiento. "Esto, junto con la visibilización de modelos femeninos a seguir una carrera STEM, fomentan una educación inclusiva y diversa", asegura la Dra. Delgado.

Gracias a InES Género de la UBO, dirigido por María José Acuña Díaz-Tendero, la Dra. Delgado tuvo la valiosa oportunidad de asistir

al Primer Congreso Nacional de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación con Perspectiva de Género que tuvo lugar en la ciudad de Talca, desde el 5 al 7 de junio. "Fue revelador observar el crucial aporte de las mujeres en el campo de la ingeniería y cómo su participación activa contribuye significativa-

mente al avance para incorporar la perspectiva de género en las investigaciones", señaló.

Así, la UBO reitera su compromiso para disminuir las brechas, incluyendo nuevas vías de admisión y programas de mentorías, además de redes de profesionales y académicas, asegurando que las mujeres tengan las mismas oportunidades de éxito en estas disciplinas, especialmente en las ingenierías más tecnológicas donde la participación femenina es solo del 15%.

**En 2019 se incrementó desde 20% de mujeres en cargos directivos a 40% en 2024 en la Facultad de Ingeniería, Ciencia y Tecnología. La UBO busca lograr la paridad de género en términos de representación numérica antes de 2026.**