

[MIREYA ALMONACID, EMPRESARIA MINERA IQUIQUEÑA:]

"El cambio de paradigma de género ha sido más lento en Tarapacá"

La fundadora de Fransal Chile, empresa que produce, comercializa y exporta sal, aseguró que cada vez más son las mujeres que se atreven a entrar a la minería y a puestos de liderazgo. A pesar de esto, dijo que faltan brechas por acortar.

Germán Pozo-Sanhueza
 german.pozo@estrellaiquique.cl

Con más de una década de experiencia en el rubro minero, la iquiqueña Mireya Almonacid, contadora de profesión, ha sido una mujer pionera en ocupar puestos de liderazgos en una industria donde mayoritariamente trabajan hombres.

La fundadora de Fransal Chile Spa, empresa fundada hace más de 6 años, pionera en producir, comercializar y exportar sal industrial y de consumo humano en la región de Tarapacá, cree que si bien se ha avanzado en posicionar a la mujer en cargos decisivos dentro de esta industria, aún faltan brechas por acortar.

¿Ve avances en materia de género?

La minería es un rubro donde existen muchas brechas de género. Afortunadamente en los últimos dos a tres años ha avanzado el posicionamiento de la mujer en esta industria. Para esto, ha sido vital los cambios de paradigma que han tenido nuestros compañeros hombres, dando paso a espacios de trabajos más paritarios, aunque siempre queda un grupo de varones reticente al cambio, pero son los menos. Transformaciones sociales que han incitado que cada vez más existan mujeres estudiando carreras ligadas al rubro minero, ya sea en colegios técnicos como en instituciones de educación superior, además de ver mujeres liderando en altos cargos.

¿Qué factores han incidido en este cambio?

La inversión pública y pri-



FOTO: CEDIDA

ASEGURO QUE CADA VEZ EXISTEN MÁS MUJERES QUE ESTUDIAN CARRERAS LIGADAS A LA MINERÍA.

vada en programas de fortalecimiento de herramientas y habilidades para mujeres, la implementación de políticas que fomenten el trabajo femenino junto a este cambio cultural que se ha instaurado en la sociedad chilena de que tanto hombres como mujeres somos capaces de estar en cargos decisivos, liderando equipos con una mirada pluralista. Desde el ámbito formativo, han sido trascendentales las visitas que han hecho las casas de estudio que imparten carreras mineras a terreno, con el objetivo que conozcan de primera fuente cómo es este trabajo, mostrando que

tanto hombres como mujeres son capaces de desarrollarse en este mundo, junto con entregar una mirada a las familias de estas jóvenes estudiantes, que muchas veces tienen la idea que este rubro es solo para hombres, lo cual es totalmente falso. Si bien este cambio de paradigmas de género en Tarapacá ha sido más lento que en otras regiones mineras como Antofagasta, creemos que con este tipo de acciones podemos derribar mi-

tos e incrementar la presencia femenina en la principal industria regional.

¿Austed, ¿qué la motivó a dedicarse a este rubro?

“La minería es un rubro donde existen muchas brechas de género”

Yo de profesión soy contadora. Toda mi vida había trabajado como independiente, por lo tanto, fui desarrollando desde temprana edad la habilidad de tomar decisiones, liderando equipos de trabajo. Esto me llevó a entrar a la minería. No ha sido fácil, ya que hay que poner en la

balanza la vida profesional con la personal y familiar. Sin embargo, creo que si uno tiene la convicción de apasionarse por algo, trabajar arduamente, estando convencida que con esto se pueden hacer grandes cosas, se pueden derribar estas barreras que tiene la sociedad con las mujeres. Es un proceso lento, pero que a la larga genera grandes beneficios.

El rubro minero históricamente ha sido complejo de compatibilizar, a raíz de sus sistemas de turnos, con la vida familiar. ¿Se ha avanzado desde la industria para ofrecer mayor flexibili-

dad a las mujeres en este sentido, considerando que muchas ejercen labores de cuidado?

Se ha avanzado, pero considero que se debe hacer más, no solo en materia de flexibilidad, también en capacitar al personal a cargo de estas decisiones, ya que muchas veces mujeres que optan por la maternidad son presionadas a dejar sus trabajos, desincentivando su continuidad en este rubro.

¿Qué mensaje entregaría a las autoridades respecto al posicionamiento femenino?

Les diría que en esta materia las decisiones no se deben tomar entre cuatro paredes. Es de suma importancia integrar en este diálogo a todos los actores involucrados, a las asociaciones y gremios que permitan tener una directriz clara en avanzar a la equidad de género.

Tarapacá es una de las regiones con mayor desarrollo de la minería del país, por lo tanto es vital que estos cambios se vean reflejados aquí, con apoyo del sector privado y público. Se han hecho cosas pero es trascendental que estas acciones perduren en el tiempo y sean indiferentes al color político del gobierno de turno, transformándose en una visión de estado, ya que han existido, por ejemplo, programas de fortalecimiento del trabajo femenino que han sido discontinuados al existir cambios en el sillón presidencial. Tener la venia de las autoridades es fundamental para avanzar en una sociedad más equitativa en materia de género en Tarapacá. Hay que aunar todos los esfuerzos posibles.