

Mujeres en minería, más allá de las cifras



MARISOL DÍAZ MARTINOVICH
GERENTE DE ASUNTOS PÚBLICOS, MINERA
LOS PELAMBRES

La participación de las mujeres en minería es cada vez más relevante, no solo en números, sino en el papel que juegan asumiendo el liderazgo en distintos roles dentro de la operación. Parece insólito que apenas en 1996, el Código del Trabajo prohibía a las mujeres entrar a las minas. Hoy la realidad es otra, por ejemplo, en Minera Los Pelambres contamos con mujeres trabajando precisamente en el corazón de nuestra Compañía,

operando palas o manejando camiones de extracción.

Hay que destacar que esta integración no ocurrió en forma espontánea, sino que resultó gracias a un esfuerzo sostenido para empujar un cambio cultural donde se debió involucrar a toda la industria minera. Según el Monitoreo de Indicadores de Participación Femenina en la Gran Minería, elaborado por la alianza CCM-Eleva con el patrocinio del Ministerio de Minería, publicado en agosto del año pasado, la participación de mujeres en empresas mineras se ha incrementado en casi 13 puntos porcentuales en 6 años, alcanzando un 21,8%. En términos regionales Coquimbo figura en el número 1 del ranking con un 25,8%, seguida por Antofagasta con un

23,6% y la Macrozona Centro con un 23,2%.

En el caso de Minera Los Pelambres cerramos el 2024 con un 29% de mujeres entre nuestra dotación. Una cifra que está muy por sobre el promedio de la industria y que refleja los resultados de una estrategia lanzada en el año 2018 para impulsar la diversidad y la inclusión. Creemos firmemente que contar con equipos de trabajo diversos y balanceados es clave para lograr los objetivos que tenemos como negocio.

El avance en la implementación de esta estrategia nos ha llevado no sólo a aumentar nuestra participación femenina en general, sino también a procurar que las mujeres podamos aportar transversalmente en todos los estamentos y áreas

de nuestra compañía: son dos en nuestro directorio, 17 ejecutivas, 175 supervisoras, y 246 operadoras y mantenedoras. Estos números evidencian una labor que también apunta a generar políticas de conciliación y desarrollo que permitan su retención y permanencia en la Compañía.

Adicionalmente hemos desplegado una serie de programas de formación que buscan aumentar la contratación de trabajadoras locales, como Relevos Mina y el programa de Aprendices, a través de los cuales formamos a mujeres en labores operacionales, brindándoles capacitación y oportunidades de desarrollo laboral.

En la conmemoración de un nuevo Día Internacional de la Mujer, reafirmamos nuestro

compromiso con la diversidad y la inclusión como pilares fundamentales para el crecimiento sostenible de Minera Los Pelambres. Los avances logrados hasta ahora son una muestra clara de que cuando se crean espacios adecuados, se integran diversas miradas y se valoran todas las capacidades y talentos, se fortalecen las habilidades para enfrentar los desafíos que tenemos a futuro.

Seguiremos trabajando para abrir más oportunidades, derribar barreras y construir un entorno donde cada persona, sin importar su género, pueda desarrollar su potencial plenamente. Porque el verdadero progreso se mide no solo en cifras, sino en la calidad y equidad de las oportunidades que somos capaces de generar.