

C Correo

Talento senior

● El En un par de años, prácticamente 2 de cada 3 trabajadores serán Millennials o Centennials, pero eso no debiera restar espacio al talento mayor de 55 años en las organizaciones.

De hecho, una encuesta de Talent Solutions Right Management reveló lo valiosos que son. Las cualidades más valoradas de los trabajadores senior son su “estabilidad y compromiso”, “transferencia de conocimientos” y “capacidad resolutoria”.

Se trata de atributos que poseen las personas que se han desarrollado en organizaciones por 20 o 30 años y permiten que éstos desempeñen una labor crítica o de carácter estratégico, impactando de manera positiva en diferentes niveles.

Este mix entre talento joven y de gran experiencia genera una riqueza humana e invaluable a las organizaciones.

Construir equipos intergeneracionales tiene muchos más beneficios que desventajas, considerando la diversidad. Un grupo bien gestionado y de constante interacción, favorecerá el clima y la productividad, donde cada uno aportará diferentes puntos de vista frente a una misma situación. Así también, los líderes deben propiciar un ambiente flexible, comprometido

y donde todo el equipo se sienta parte de los objetivos, que deben estar claramente definidos y comprendidos por todos.

Marisol Aguayo

Milei, el nuevo Alberdi

● Javier Milei, el nuevo presidente de Argentina, ha hecho historia, logró algo que nunca se había presenciado en nuestro continente, logró llegar al poder democráticamente fomentando las ideas de la libertad aquellas que por décadas estaban silenciadas y lapidadas en el país trasandino por el peronismo de izquierda, el Kirchnerismo y en general en el cono sur de Latinoamérica donde históricamente han preponderado las ideas colectivistas de un Estado asfixiante.

El plan de acción que veremos en Milei es la restructuración de Argentina, serán basadas en las ideas de Juan Bautista Alberdi, creador de la Constitución de Argentina de 1853 con un contenido dogmático altamente liberal clásico, que permitió a Argentina ser uno de los países con el PIB más alto del planeta, o sea, ser uno de los más ricos del mundo en el año 1895 superando a potencias como Inglaterra, lugar donde, por ejemplo, co-

menzó la revolución industrial.

Esta nueva forma de estructuración económica de Argentina será muy interesante, al abrirse al mercado internacional, permitir una mayor participación de los privados, generando innovación, empleos nuevos y añadido a la riqueza natural que posee el país trasandino será la mezcla ideal para la nueva restructuración que se busca lograr en el país trasandino. Por ende, podemos deducir que Javier Milei no hará algo nuevo en Argentina si no que restaurará aquella gran Argentina que Alberdi un día construyó y que este la volverá a levantar basado en los principios del liberalismo clásico.

Felipe Jara S.

Empoderamiento de las mujeres

● El reciente Índice de Equidad de Género, elaborado por la Escuela de Administración UC y Data Lab, reveló que un 86% de las organizaciones en nuestro país no cuenta con políticas que impulsen un compromiso claro respecto a la equidad de género, sumado a una escasez de liderazgo en las organizaciones que incorporen estos conceptos dentro de sus procesos de gestión.

Este escenario se mantiene con indi-

cadores preocupantes, pese a que la pandemia representó un momento decisivo sobre cómo gestionar los equipos de personas, ya que además de tener el foco puesto en cómo mantener la operación, generó el desafío de crear transformaciones internas para potenciar la innovación, la productividad y el crecimiento sostenible, fomentando la Diversidad, Equidad e Inclusión.

Es sustancial adquirir conocimiento y prácticas de ese 14% de las empresas restantes. Una buena hoja de ruta son los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU, que facilita asociaciones intersectoriales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible y promover el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

María Inés Gómez, Molymet

Crónica de Chillán invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las mismas. Las cartas deben ser dirigidas a cartas@cronicachillan.cl o a la dirección **Calle 5 de Abril N° 360, Chillán.**