



DF
 DIARIO FINANCIERO™

SUPLENTO
 SANTIAGO DE CHILE
 VIERNES 14 DE JUNIO DE 2024

DÍA MUNDIAL DE LA MUJER EN LA MINERÍA

LOS PASOS PARA SEGUIR SUMANDO MUJERES A LA FUERZA LABORAL MINERA

Son variados los esfuerzos que está haciendo la industria para incorporar más mujeres a sus labores y existen compañías que ya se han adherido a la Política Nacional Minera 2050, que dentro de sus metas estratégicas fijó la necesidad de aumentar la participación femenina en la industria en al menos 20% para el 2030, y 35% para 2050.

En ese sentido, los actores coinciden en que el desarrollo ha sido significativo y, según la última versión del Monitoreo de Indicadores de Género de la alianza CCM-Eleva, este segmento ya alcanzó 18% sobre el total de trabajadores del sector, un aumento de 3% respecto al año anterior.

"Es una cifra y una evolución histórica haber duplicado esta cifra en pocos años. Estamos ubicados ya como referentes de la inclusión de mujeres en la industria minera, muy cerca de Australia y Canadá", afirma la ministra de Minería, Aurora Williams, quien detalla que para llegar a ello ha sido fundamental el compromiso de los diversos actores que componen el ecosistema. "La experiencia internacional nos indica que la única forma de lograr una inclusión sostenible de las mujeres al sector es a través de una mejora en las condiciones

laborales", dice.

Hay potencias mundiales que han logrado aumentar significativamente la participación femenina en el sector, explica la líder de Aury Digital, Vanessa Ramos. "En Australia, por ejemplo, la industria en colaboración con el gobierno ha lanzado programas como "Launching Future You", una iniciativa nacional para sensibilizar a niños de 8 a 12 años para que se interesen en el mundo STEM. También han involucrado directamente a 100 mil personas a través de charlas y eventos", ejemplifica.

Para la presidenta del directorio de WIM Chile, Ana Salazar, es alentador observar un aumento en la visibilidad de las mujeres y un compromiso cada vez mayor por parte de las organizaciones para implementar políticas inclusivas. "Estas señales indican un progreso hacia una industria minera más equitativa, diversa y sostenible, donde se valora y promueve el talento femenino", indica.

Avances

Durante los últimos años, las

Los expertos coinciden en que existe un crecimiento significativo para incorporar más trabajadoras en la industria nacional. Sin embargo, aún quedan tareas pendientes para continuar la promoción de los talentos vinculados a este segmento.

POR SOFÍA PREUSS

distintas compañías han desarrollado estrategias para fomentar la participación de este segmento. Para la vicepresidente de Personas y Organización de Antofagasta Minerals, Georgette Barceló, no se trata simplemente de aumentar los cupos laborales, sino que "implica generar oportunidades de desarrollo personal y profesional, y las mejores condiciones laborales y personales para que se queden con nosotros los mejores talentos", explica la ejecutiva de la empresa que en el primer trimestre de 2024 cerró con 24,2% de dotación femenina.

BHP también se encuentra trabajando en ello y han implementado programas como "MinerAs" de Escondida I BHP y "Mujeres sin Límites" de Pampa Norte I BHP. "Nuestro progreso hasta la fecha se ha logrado en gran medida a través de un enfoque en elementos fundamentales como mitigar el

sesgo en nuestros procesos de contratación y reclutamiento, incorporar el trabajo flexible, tener un enfoque de cultura inclusiva en toda la compañía, compensaciones sin diferencia de género y un diálogo abierto sobre comportamientos respetuosos", explica la Head HR BHP Americas, Marcela Madrid.

Estudios y capacitaciones

"Es fundamental contar con una diversidad de perspectivas y pensamientos en nuestro sector. Por eso creemos importante abordar el desafío de que más mujeres ingresen a estudiar y graduarse en carreras relacionadas con la minería", apunta la gerente de Talento y Desarrollo Organizacional de Anglo American, Marcela Bucarey.

Por su parte, el director del Programa Eleva de la Alianza CCM-Eleva, Vladimir Glasnovic, define que una incorporación exitosa depende de elementos clave como las capacitaciones a los trabajadores que ya son parte de la industria. Esto es importante "para poder ayudarlos a enfrentar exitosamente este proceso de cambio, disminuyendo los miedos, incertidumbres, y con esto, fomentando que la nueva fuerza laboral que es contratada no se retire y posea una exitosa tasa de permanencia laboral", explica.

18%

DEL TOTAL DE TRABAJADORES DEL SECTOR SON MUJERES, SEGÚN LA ALIANZA CCM-ELEVA.

11,9%

DEL PIB DE CHILE REPRESENTÓ LA MINERÍA EN 2023, SEGÚN STATISTA.

