

El cambio se llevará a cabo a lo largo de 15 años, en medio de advertencias de que el sistema de pensiones podría quedarse sin fondos para 2035.

JEAN PALOU EGOAGUIRRE

China aumentará por primera vez desde 1978 la edad de jubilación de sus trabajadores —una de las más bajas entre las principales economías del mundo—, en medio de una fuerte presión demográfica por el envejecimiento de su población y los síntomas de estancamiento económico que han puesto en riesgo a su sistema de pensiones.

Según la política aprobada ayer por el Comité Permanente de la Asamblea Nacional Popular (ANP, Legislativo), la edad de jubilación se elevará hasta 5 años, y el cambio se aplicará de forma gradual a lo largo de 15 años desde el 1 de enero de 2025, según una tabla en función de la fecha de nacimiento de los trabajadores.

Bajo la normativa, los hombres se jubilarán a los 63 años, en lugar de los 60 actuales, mientras que las mujeres podrán retirarse a los 55 o 58 años en función de su empleo: quienes desempeñen labores administrativas o de oficina lo a los 58 años, frente a los 55 de ahora, y quienes trabajan como obreras se elevará la edad de 50 a 55 años.

Los trabajadores chinos, por otro lado, tendrán que realizar aportaciones durante mayor tiempo a los fondos de pensiones: a partir de 2030 el mínimo de años de trabajo requeridos para tener derecho a una pensión de jubilación pasará de 15 a 20 años, según la agencia oficial Xinhua.

“Permitirá ganar tiempo”

La ANP explicó que el cambio —un asunto que se viene planteando desde 2013 en el país— busca “responder al envejecimiento de la población, alentar y apoyar el empleo y el espíritu emprendedor de los trabajadores” en China. El legislador Zhang Yong señaló que el país necesita “adaptarse a la nueva realidad demográfica”, y se trata de aliviar la presión sobre el sistema retrasando los pagos y permitiendo que los trabajadores mayores sigan contribuyendo por más tiempo a la economía. La medida se basó en

Primera modificación desde 1978:

China eleva en hasta 5 años la edad de jubilación ante la presión del envejecimiento de su población



ACTUALMENTE la edad de jubilación en China oscila entre los 50 y 60 años en el sector estatal, pero en el campo muchos dependen de sus familiares.

una “evaluación exhaustiva de la esperanza media de vida, las condiciones de salud, la estructura de la población, el nivel educativo y la oferta de mano de obra en China”, especificó Xinhua.

“En resumen, aumentar la edad de jubilación permitirá ganar tiempo. La Academia China de Ciencias Sociales proyectó anteriormente que el saldo del fondo de pensiones se agotaría para 2035. El aumento de la edad de jubilación ampliará la vida del fondo y la sostenibilidad del plan existente”, explicó a este diario Rogan Quinn, analista de Rhodium Group’s China, una firma

de investigación. “Sin embargo, la magnitud del ajuste no es suficiente para abordar la cuestión general del envejecimiento de la población. Inevitablemente, la demografía prevalecerá y una población mayor jubilada dependerá de una población activa en disminución para las transferencias de ingresos. Esto significa que menos personas trabajadoras serán responsables de la mayor parte de los fondos que se destinarán a la distribución de pensiones”, señaló el experto, quien detalló que en el esquema estatal los jubilados pueden recibir unos 100 yuanes mensuales (unos US\$ 14).

Aun con esta reforma la edad de jubilación en China será más baja, por ejemplo, que en los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), donde la media supera los 63 años. Se equipara con la realidad de las economías más desarrolladas de la región asiática, Japón y Corea del Sur, donde si bien la edad mínima que da derecho a recibir una pensión pública es de 60 años, existen incentivos para los trabajadores que quieran alargar su vida laboral.

Pero el economista y experto en demografía Nicholas Eberstadt advirtió que “las leyes tendrán

menos impacto del que muchos podrían esperar, porque solo se aplican al pequeño y privilegiado sector de empleados de empresas estatales y municipios”. “¡La mayoría de los chinos no disfrutarán de un ingreso de jubilación garantizado a los 63 años! Esta es la razón por la que las tasas de participación en la fuerza laboral en China ya son bastante altas para las personas de más de 60 años e incluso más de 70 años. China está tratando de desarrollar un sistema de jubilación basado en ahorros privados, garantías públicas y seguros, pero esto todavía está en sus primeras etapas; en el cam-

ENVEJECIMIENTO

China tiene una esperanza de vida de 78,6 años y una tasa de crecimiento natural negativa, de -1,48 por cada mil habitantes.

po, la familia sigue siendo la principal red de seguridad social para las personas mayores”, dijo el autor de “Poverty in China”.

“¿Por qué tardaron tanto?”

Aunque China es el segundo país más poblado del mundo —superado recién el año pasado por India—, la baja tasa de natalidad está reduciendo la población total, que podría caer a 1.300 millones para el año 2100, según la ONU. Se calcula que la tasa de fertilidad en China en 2023 fue de 1,0 hijo por mujer, es decir, por debajo de la tasa de reemplazo, debido a obstáculos como el alto costo del matrimonio, la presión económica y los cambios sociales.

En esa línea, en la última década la fuerza laboral ha caído en 40 millones de personas, situándose en 879 millones en 2020. Y las proyecciones señalan que las personas de 65 años o más representarán el 30% de la población en 2035, frente al 14,2% de 2021.

“Se ha probado que estas tendencias son difíciles de revertir en todas partes del mundo (...) Pero lo que subyace a esta nueva política de China debe ser la preocupación por la desaceleración económica del país y la crisis de la deuda”, dijo Edward Friedman, asesor del US-China Institute de la University of Southern California, quien sobre el aumento de edad jubilación plantea: “¿Por qué tardaron tanto?”.

Quinn destaca que el gobierno de Xi Jinping eliminó la “política del hijo único” en 2016, “pero la tasa de natalidad ha seguido disminuyendo” en China. “Será interesante ver si China sigue el camino de Corea del Sur al ofrecer incentivos adicionales para que las familias tengan hijos. Sin embargo, un niño nacido en 2025 no comenzaría su carrera laboral hasta después de 2040, lo que no ayuda a afrontar las limitaciones a corto plazo de una población en edad de trabajar en descenso. Más bien, probablemente contribuirá a que los padres se vean obligados a pagar impuestos más altos para financiar a los ancianos y al mismo tiempo intentar hacer frente a los costos del cuidado de los niños”.