

ENAEX:

Firme en el propósito de “Humanizar la Minería”

La empresa ha desarrollado diversas iniciativas que le han permitido tener una producción más limpia y segura, además de contar con una estrecha relación con las comunidades donde opera.

Enaex con más de 103 años en el mercado, es uno de los mayores productores de nitrato de amonio a nivel mundial y uno de los prestadores de soluciones de fragmentación más importante de la región. Con ello, al día de hoy, la empresa tiene presencia en los cinco continentes.

Uno de los objetivos prioritarios que se ha planteado Enaex es Humanizar la Minería y para ello la empresa está comprometida con el desarrollo de las regiones y de las comunidades donde desarrolla operaciones. Como parte de esta realidad la empresa se preocupa de priorizar la contratación de mano de obra y proveedores locales, pudiendo alcanzar en algunas faenas hasta un 100%. A la fecha, el porcentaje de empleo local de Enaex Servicios corresponde al 71%.

Según explica Soledad de Palacios, gerente de Personas de Enaex Servicios, lo anterior va en línea con la meta interna que tiene la compañía de lograr que el 50% de la dotación de cada una de las operaciones donde está presente se componga de colaboradores locales.

“Siempre estamos buscando cifras más exigentes que se reflejen en un impacto positivo en las comunidades aledañas y en la calidad de vida de los trabajadores”.

Para aumentar las contrataciones locales, Enaex realiza acciones concretas que



Diversas herramientas tecnológicas apoyan los procesos que desarrolla la empresa.

involucran iniciativas desde el punto de vista de la selección y la retención. Aquí destacan los programas de formación temprana, trabajados con liceos

técnico-profesionales, en donde el objetivo es crear un impacto positivo en las comunidades mediante la educación y la empleabilidad de residentes.

En Enaex apuntan a tener un 30% de la fuerza laboral femenina el 2030.

Asimismo, la empresa está comprometida con la participación de la mujer en minería. En este ámbito apuntan a tener un 30% de fuerza laboral femenina, al año 2030.

MÁS SEGURIDAD Y MENOS EMISIONES

Otro de los compromisos de Enaex tiene que ver con la descarbonización de sus operaciones.

“Nos pusimos una meta de ser carbono neutral al 2050, reduciéndose en un 100% nuestras emisiones. Dentro de la reducción de emisiones, hoy contamos con el producto Nitrato de Amonio Prillex ECO2 que representa la transición hacia un futuro con bajas emisiones de CO2. Prillex ECO2 resulta en una reducción aproximada del 47% en comparación con nuestro nitrato actual, que, a su vez, ya representa una alternativa muchísimo más verde en comparación a otras del mercado”, sostiene Soledad de Palacios.

Así, Enaex ha logrado disponibilizar este nitrato con una huella reducida, sumado a sus procesos de reducción de emisiones instalados en su planta productiva en Mejillones, para cumplir los objetivos trazados de reducción de huella de carbono para el año 2050. También se han propuesto reducir el consumo de agua en un 40% al 2030, tanto en plantas productivas como en plantas de servicio.

Siempre en el camino de Humanizar la Minería, Enaex ha reducido en un 35% la exposición al riesgo de nuestros profesionales de voladura. Esto gracias a su centro Enaex Core, con dos Hubs en funcionamiento, en Santiago y Antofagasta, donde se apoya a los clientes con servicios de diseño de voladura, análisis, controles, reportabilidad y propuestas de mejora con el



Soledad de Palacios, gerente de Personas de Enaex Servicios.

mismo estándar, o incluso mejor que si se hicieran de manera presencial en la mina. Estos centros cuentan con la más moderna tecnología para efectuar diseños y análisis de voladura en un ambiente que mantiene la dinámica de comunicación con quienes desarrollan actividades en la mina.

“Esto a significado un aumento en la productividad de nuestros ingenieros de hasta tres horas diarias, al no tener que desplazamiento hacia y desde terreno. En estos hubs podemos medir la situación ambiente y de vibración para poder ajustar las voladuras, lo que es muy necesario cuando las operaciones se encuentran cerca de comunidades”, sostiene la gerente de Personas de Enaex Servicios.