

ASESORÍAS:

Preveiley transforma el área de recursos humanos en un motor de ingresos para las empresas

La compañía es experta en el área de asesorías previsionales, además posee una amplia experiencia y conocimiento en el mercado, atendiendo a grandes empresas en diversas materias.

Con más de 40 años en el mercado, Preveiley posee una gran experiencia en el mundo previsional brindando a las empresas confianza, compromiso y confidencialidad, respaldados por resultados tangibles que benefician directamente a sus clientes.

Priscilla Adaro, *sales manager* de Preveiley, destaca que la ventaja competitiva de la compañía radica en su amplia experiencia y conocimiento de las asesorías previsionales, atendiendo a grandes empresas en diversas materias. "Somos un *partner* estratégico para nuestros clientes, ofreciendo resultados comprobados y transformando al área de recursos humanos en un motor de ingresos para las empresas".

Es así como se especializa en atender a grandes empresas con un gran volumen de trabajadores, las que suelen enfrentar mayores desafíos en sus procesos, lo que impacta de manera significativa al área de recursos humanos.

"Nuestra amplia experiencia y especialización nos permiten demostrar que, a mayor volumen de trabajadores, mayores son las cantidades de dinero que se pueden recuperar y deudas previsionales a regularizar", dice. El conocimiento y la



Priscilla Adaro, *sales manager*, y Patricio Adaro, *founder & CEO*, ambos de Preveiley.

dedicación de Preveiley garantizan un servicio confiable y eficiente que no solo mejora la situación financiera y administrativa de las empresas, sino que también fortalece la relación entre empleadores y trabajadores. "Nuestro enfoque integral permite que las empresas se concentren en su crecimiento, mientras nosotros gestionamos sus necesidades previsionales y de *outsourcing*", agrega la ejecutiva.

En 1981, junto con la reforma previsional, la empresa fue fundada por Patricio Adaro Baker, *founder & CEO*, quien desde entonces brinda charlas y asesorías a diversos bancos y empresas en el país. Actualmente, su hija Priscilla Adaro lidera la empresa desde hace 10 años, gestionando las relaciones comerciales con los clientes junto con un equipo de expertos que se mantienen actualizados en todas las materias previsionales.



FOTOS: SERGIO SALAZAR

El equipo de expertos de Preveiley se mantiene actualizado en todas las materias previsionales.

"Nuestro objetivo es ofrecer un servicio de excelencia para las empresas y ser un generador de ingresos para el área de recursos humanos", asegura.

SERVICIOS

En materia de servicios transitorios y de *outsourcing*, Preveiley se especializa en la recuperación de pagos en exceso realizados a entidades previsionales y de salud a favor del empleador, además regulariza moras presuntas ante instituciones como AFC, AFP, Isapres, cajas de compensación y mutualidades.

También, recupera los subsidios pendientes de pago de las licencias médicas de los trabajadores, cobra los subsidios estatales por bonificación en zonas extremas y ofrece diversos servicios de *outsourcing* al área de recursos humanos, adaptándose a las necesidades específicas de cada empresa y fomentando una relación armoniosa entre empleadores y trabajadores.

En concreto, en estos servicios, Preveiley se destaca en las recuperaciones de

cotizaciones pagadas por los empleadores durante los primeros tres días de licencias médicas inferiores a 11 días o mes íntegro, según corresponda, y de pagos en exceso en AFC para trabajadores pensionados o con más de 11 años de antigüedad laboral. Asimismo, en la regularización de moras presuntas ante todas las entidades previsionales y de salud, obteniendo certificados de deuda cero y sin observaciones en el F-30 o Dicom.

Del mismo modo, en el cobro de bonificación por contratación en zonas extremas, recuperando el 17% de las remuneraciones imponibles de los trabajadores en las regiones de Arica y Parinacota, Tarapacá, Aysén, Magallanes, y las provincias de Chiloé y Palena (DL 889 y sus modificaciones), así como en la regularización de todos los subsidios pendientes de licencias médicas con efecto retroactivo de cinco años para convenios colectivos con Isapres o Fonasa, asegurando un pago íntegro y oportuno para sus trabajadores.

Hoy, la regularización de moras presuntas y recuperación de pagos en exceso a favor del

empleador son los servicios transitorios y de *outsourcing* que las empresas más solicitan a Preveiley, debido a que los empleadores son los que deben demostrar que no tienen deudas, especialmente con la introducción de nuevos delitos económicos en la Ley N° 21.595 que modifica la Ley N° 17.322 sobre cobranza judicial de cotizaciones y aportes previsionales. Y en el caso del servicio de recuperación de pagos en exceso, todo lo recuperado se refleja positivamente en la última línea del balance de los clientes.

ENTORNO LABORAL

Desde la perspectiva de Preveiley, las empresas que proveen servicios transitorios y de *outsourcing* desempeñan un papel crucial en la mejora del panorama laboral en Chile. "A través de acciones estratégicas, no solo ayudamos a nuestros clientes a superar los desafíos del mercado laboral, sino que también contribuimos a la generación de empleo y al desarrollo económico del país", concluye Priscilla Adaro.