

Vantaz Group revela resultados del 7° Estudio Mujer en Minería

El 7° Estudio Mujer en Minería reveló que la satisfacción laboral femenina subió de un 62% en 2023 a un 65% este 2024. Sin embargo, la brecha de satisfacción entre hombres y mujeres sigue siendo



alta, de un 15%. Estos fueron algunos de los resultados del estudio realizado por Vantaz Group, junto a Spencer Stuart, Acción Empresas, la Red Ingenieras de Minas (RIM) y Compromiso Minero.

Según destaca Vantaz Group, año a año este sondeo permite conocer y comparar las percepciones, tanto de hombres como de mujeres, sobre la participación y desarrollo

femenino en la minería, considerando distintas dimensiones: motivación, percepción de brechas, compromiso de liderazgo, evaluación de la industria, búsqueda de trabajo. Este año se incorporó la dimensión de trabajo en faena. El análisis reveló que la intención de cambiar de empleo entre las mujeres cayó del 62% en 2023 a un 55% en 2024, mientras que en los hombres, este deseo aumentó de un 41% en 2023 a un 47% en esta versión.

La encuesta reflejó que la percepción de inequidad salarial continúa siendo un desafío importante. Un 72% de las mujeres percibe que los hombres ganan más que ellas, comparado con solo un 27% de los hombres que comparte esta apreciación. No obstante, se observa un avance, ya que en la versión anterior del estudio esta impresión de inequidad salarial en las mujeres era del 81%. **mch**