

# Faltan 141 especialistas en los servicios de salud en la región

Según informe del Minsal al 2024, el servicio Valparaíso-San Antonio requiere de 57 médicos; el de Viña del Mar-Quillota, 65; y Aconcagua, 18. Áreas pendientes: cirugía, cardiología y tratamientos de cáncer.

Guillermo Ávila Nieves  
 La Estrella de Valparaíso

**D**atos reveladores para la Región de Valparaíso entregó un informe del ministerio de Salud, el cual se enmarca en la Ley de Presupuesto (N°21.640) del sector público para el 2024. Eso en relación al déficit de médicos especialistas en atender las necesidades de la población, tanto para urgencia como diurnos, desglosados por servicios de salud, y que a nivel regional da cuenta de la carencia de 141,42 profesionales.

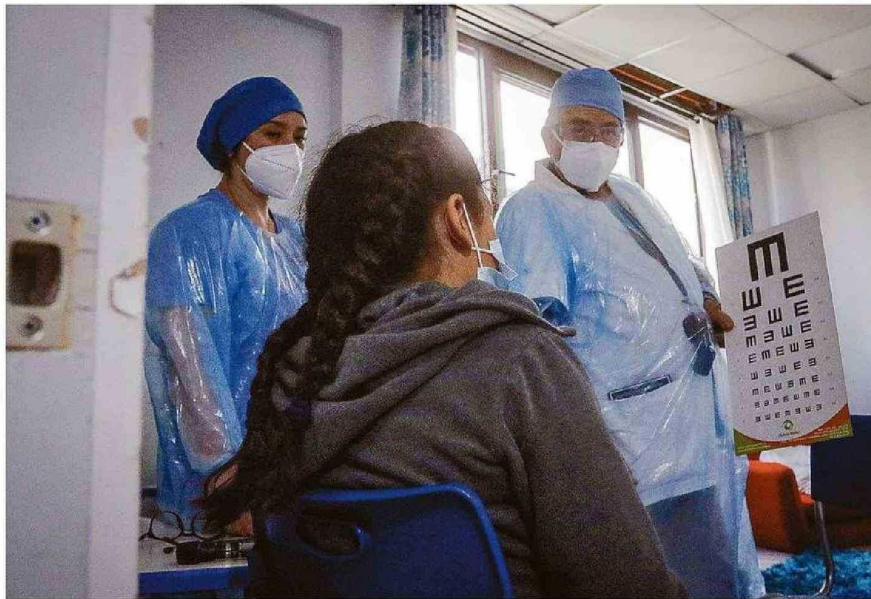
Al detalle: el Servicio de Salud de Valparaíso San Antonio (SSVSA) presenta un total de 57,79 cargos como brecha de médicos especialistas asociados a la cartera de inversiones hospitalaria en etapa de ejecución de obras e iniciativas de inversión. Así, las especialidades que presentan las brechas más representativas corresponden a: cardiología (11%), imagenología (13%), anatomía patológica (8%) y medicina intensiva adulto (8%).

En tanto, el Servicio de Salud Viña del Mar Quillota Petorca (SSVQP) totaliza 65,63 médicos especialistas faltantes. Cirugía general (20%), oftalmología (19%), medicina intensiva adulto (12%), psiquiatría adulto (8%) y cardiología (8%) son las especialidades con brechas significativas.

Por último, en el Servicio de Salud Aconcagua hay 18 cargos al debe en facultativos en psiquiatría adulto.

## BRECHA REAL

Para Luis Ignacio de la Torre, presidente del Colegio Médico de Valparaíso (Colmed), llama la atención que "hay especialidades que concentran importan-



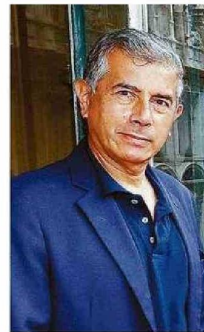
OFTALMOLOGÍA ES UNA DE LAS ÁREAS DONDE SE CONCENTRA EL DÉFICIT DE ESPECIALISTAS.

tes listas de espera y que aparecen con brechas de cargos muy pequeñas. Muchas veces los jefes de servicio de salud no logran levantar la brecha real y la información que obtienen -en ocasiones- dista de lo que realmente se necesita en atención de pacientes".

Para De la Torre, resulta "categórico" que en la Región de Valparaíso falten especialistas y que los cargos "muchas veces no son cubiertos porque no hay una formación suficiente de especialistas y sub-especialistas para proveer estos cargos". También porque "las condiciones de atención de salud que ofrecen el SSVQP y el SSVSA no siempre son mejores que las de otros servicios de salud como de la Región Metropolitana y, por ende, hay una competencia para los especialistas que los atraen a otras regiones con mejores prestaciones".



IGNACIO DE LA TORRE.



MANUEL MILLONES.

## BECAS

En tanto, según Manuel Millones, miembro de la comisión de Salud del Gobierno Regional, la falta de especialistas en la región constituye uno de los principales factores que contribuye a la crisis en la salud pública y privada. "Pasa por infraestructura, equipamiento y falta de profesionales de salud", señala.

De allí que destaca el rol de la comisión que preside en el Core en el apoyo a la red de salud pública regional: "Se han aportado recursos considerables para mejorar la atención de los pacientes. Se han comprado variados equipos de última generación". Además apunta a la formación de especialistas: "Hemos propuesto al gobernador (Rodrigo Mundaca) dos líneas de trabajo: el convenio con Fundación Arturo Pérez López, tanto para intervenciones quirúrgicas como formación, y la otra, financiar becas para formar especialistas en universidades regionales".

## A NIVEL NACIONAL

En el documento, las brechas detectadas a diciembre de 2023, respecto resultados del 2022, presentan una disminución del 14% en total de cargos de brechas (-530 cargos).

## DÉFICIT A SUPERAR

Lo más grave, a juicio del core Millones, se evidencia con la falta de oncólogos, "pese a ser (el cáncer) la principal causa de muerte en el país". Y agrega "el déficit de cardiólogos y psiquiatras". De la Torre, del Colmed Valparaíso, sostiene: "Debería trabajarse intensamente junto a la Universidad de Valparaíso para entregarse los cupos que faltan de estas especialidades". Millones: "Teniendo hospitales nuevos y dos universidades con escuelas de medicina, no hay médicos suficientes y tenemos largas listas de espera (en la región). Por eso hay que recurrir al sistema privado para minimizar esa situación".

Las brechas de médicos especialistas totalizan 3.246,53 cargos: 1.561,53 a la Ley 19.664 y 1.685 a la Ley 15.067, como resultado de las evaluaciones de requerimiento de médicos especialistas asociados a proyectos de inversión hospitalaria en ejecución de obras, además de Plan Nacional de Cáncer y Salud mental (Cosam), a diciembre del 2023.

Mayor concentración de brechas: en especialidades de medicina interna, cirugía general, anestesiología, obstetricia-ginecología y medicina intensiva adulto. Representan el 52,45%, unos 1.703 cargos. Especialidades clínicas: 2.062 (63,5%); especialidades quirúrgicas 474 (14,6%); especialidades médico-quirúrgicas 473 (14,6%), especialidades diagnóstico-terapéutico 226 (6,9%) y en salud pública 12 (0,4%). Salud mental: 186 (5,73%) y oncología (hematología, oncología médica, medicina nuclear y radioterapia) 68 (2,1%).