

UN TERRITORIO QUE MIRA HACIA EL FUTURO

Oportunidades y desafíos en la empleabilidad regional

En un análisis realizado por el Dr. Yerko Cortés, académico de la Universidad Central Región de Coquimbo, se destaca la importancia de la minería, agricultura y servicios para la economía regional.

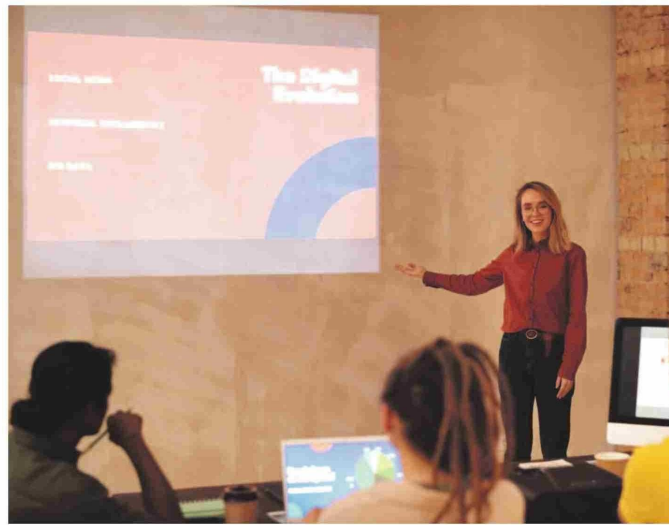
EQUIPO EL DÍA / Región de Coquimbo

La Región de Coquimbo se encuentra en un proceso de transformación económica que busca consolidar su crecimiento a través de la generación de empleos y la atracción de inversiones clave en sectores estratégicos como la minería, la agricultura y los servicios. Con un enfoque claro en la reactivación económica, autoridades y expertos coinciden en la necesidad de alinear los esfuerzos de los sectores público, privado y académico para impulsar una empleabilidad de calidad y acorde a las nuevas demandas del mercado.

Desde la llegada del gobierno del Presidente Gabriel Boric, la política económica ha estado marcada por una agenda de reactivación enfocada en recuperar la productividad y aumentar la inversión privada. Esta estrategia se cristalizó a través del Pacto Fiscal para el Desarrollo, que contempla diversas medidas destinadas a fortalecer las economías regionales. En la Región de Coquimbo, uno de los focos clave ha sido la atracción de inversiones sostenibles.

Pía Castillo, seremi de Economía, Fomento y Turismo, destacó el impacto de esta política señalando que este enfoque ha dado resultados concretos en la región, con más de US\$7.580 millones en inversiones privadas proyectadas, correspondientes a 53 iniciativas que generarán más de 7.800 empleos en su fase de construcción y alrededor de 1.500 en su fase operativa.

Uno de los proyectos más relevantes ha sido el proyecto minero El Espino, que, tras superar obstáculos regulatorios, permitió la creación de 300



Un aspecto importante a abordar como desafío en la región es alinear los sectores productivos con el sector educativo para responder a las necesidades del desarrollo local.

Conecta tu futuro

Diario El Día, junto a la Universidad Central Región de Coquimbo, llevará a cabo la Feria Laboral "Conecta tu Futuro", evento, que tendrá lugar los próximos 4 y 5 de diciembre en el Hotel Club La Serena, y que busca ofrecer una oportunidad única para mejorar la preparación profesional y acceder a valiosos contactos en el mundo laboral.

La feria contará con una serie de talleres formativos orientados a mejorar la empleabilidad de los asistentes, enfocados en diversas áreas clave para el desarrollo profesional. Entre los temas que se abordarán se incluyen inclusión laboral, preparación para la empleabilidad, capacitación y desarrollo profesional, habilidades blandas y liderazgo, y aspectos jurídicos y rol de las empresas.

Para más información sobre cómo participar se puede escribir al correo electrónico egresadosregioncoquimbo@uccentral.cl.

empleos en la provincia de Choapa, más del 80% de ellos provenientes de las comunas de Illapel y Canela. "La inversión privada va de la mano con la creación de empleos de calidad, que permitan la reactivación económica de la Región de Coquimbo, pero, sobre todo, impulsen una mejor calidad de vida para nuestras familias", afirmó Castillo.

RUBROS DESTACADOS: MINERÍA, AGRICULTURA Y SERVICIOS

Para el académico de la Universidad Central Región de Coquimbo, Dr.

Yerko Cortés, la empleabilidad en la zona se concentra en tres sectores clave: minería, agricultura y servicios.

La minería, sin duda, sigue siendo el motor económico más importante. Con proyectos como El Espino y Arqueros, la región está bien posicionada para seguir siendo un centro de inversión minera, aunque esto también conlleva el desafío de formar y capacitar a los trabajadores para que puedan cubrir las nuevas demandas del sector. "Creo que la región tiene grandes oportunidades, pero también ha tenido periodos de letargo en los cuales no ha enfocado bien sus procesos de

empleabilidad", señaló Cortés.

El sector agrícola también tiene un rol fundamental, principalmente en la producción de uvas, olivos y cítricos, sectores que siguen siendo grandes generadores de empleo, especialmente en el valle de Elqui y la zona costera. En este sentido, la región debe garantizar que los trabajadores cuenten con la capacitación necesaria para enfrentar los desafíos del cambio climático y la innovación tecnológica en la agricultura.

En cuanto al turismo y los servicios generales siguen siendo una fuente significativa de empleo en la región. La creciente demanda de actividades turísticas en el valle de Elqui, la costa y la zona central ha aumentado la necesidad de trabajadores en el sector hotelero, gastronómico y de transporte. Cortés destacó que "dentro de esos tres aspectos están los más importantes que tiene la región, pero también existen grandes desafíos para que estos sectores se mantengan dinámicos y sostenibles".

Según el Cortés, uno de los problemas más graves es la falta de una alineación efectiva entre los sectores productivos y el sistema educativo. "La academia siempre tiene que estar en este rol articulador con el ámbito público y el ámbito privado. Debe tener un relacionamiento completo con las empresas para saber cuáles son las necesidades de la región y ajustarse a ellas", comentó el académico.

En este contexto, la organización de ferias laborales y encuentros regionales entre empresas y estudiantes se ha convertido en una herramienta clave para estrechar la brecha entre la formación académica y las necesidades del mercado laboral. Cortés agregó que "es muy importante que estos encuentros sean sistemáticos y tengan retroalimentación, porque la vinculación efectiva con el medio es crucial para saber si estamos entregando los insumos correctos a los estudiantes".

Además, el académico explicó que uno de los retos es la inclusión de la inteligencia artificial, la ciencia de datos y el marketing digital en la formación de los trabajadores, áreas que las empresas demandan cada vez más. Además, enfatizó la importancia de no solo centrar los esfuerzos en la empleabilidad juvenil, sino también en personas mayores, un sector que muchas veces queda rezagado en el acceso a nuevas oportunidades laborales.