



WORKMATE CONSULTING: OPTIMIZACIÓN DE ESTÁNDARES PARA LA MINERÍA DEL FUTURO

La minería opera bajo altos estándares, lo que es fundamental para garantizar la sostenibilidad y la seguridad en sus actividades. En este contexto, los procesos de acreditación para el ingreso a las faenas mineras desempeñan un papel crucial, ya que deben adaptarse continuamente a los avances tecnológicos, legislación laboral vigente y a las demandas del mercado.

Para esto, Workmate Consulting cuenta con una amplia cartera de productos que generan un ecosistema acorde a las necesidades del mercado, como PGT, Carpeta de Arranque y Asistente Virtual, entre otras. Estas herramientas abarcan desde la gestión general y documental de los trabajadores/as a las empresas que pasa por controles de acceso y posteriormente el control de estos contratistas en términos previsionales, remuneracionales y de compensaciones.

Actualmente, el desarrollo y uso de la IA en los procesos marca diferencias sustanciales para profesionalizar los productos. Además, la generación de



Contacto: gerenciacomercial@workmate.cl
LinkedIn: Workmate
Web: www.workmate.cl

alianzas de trabajo con empresas que apoyen esta labor, como *startups* locales y extranjeras, aumenta los niveles de eficiencia y que se tomen decisiones eficientes.

Apostamos por trabajar bajo un sistema donde diversas plataformas se integren de manera eficiente, con información consolidada y con una reportabilidad óptima para nuestros clientes.



toneladas de CO₂ al año. También contamos con una planta termo solar en faena, utilizada para calentar las soluciones de nuestra planta de electro obtención. Por último, hace poco nos certificamos bajo la norma ISO 50001, que reconoce los procesos eficientes y amigables con el medio ambiente, y que ratifica nuestro cumplimiento con la Ley de Eficiencia Energética. Existe un gran compromiso de trabajo detrás una serie de equipos de trabajo que protagonizan este cambio cultural que se está desarrollando exitosamente.

¿Cómo Minera Centinela contribuye al fortalecimiento del encadenamiento productivo minero de la Región de Antofagasta?

Minera Centinela es la operación más grande de Antofagasta Minerals en la región, con una dotación de 2 mil personas en su dotación propia y cerca de 5 mil de empresas colaboradoras, a ello hay que agregar los más de 13 mil puestos de trabajo que creará Nueva Centinela durante la construcción y mil plazas más permanentes para cuando entre en operación en 2027. Hoy estamos haciendo todo lo posible para privilegiar la contratación de mano de obra regional, en ferias laborales y un trabajo coordinado con las oficinas de intermediación laboral de las municipalidades



de diferentes comunas. Lo mismo en cuanto a los proveedores regionales, a quienes invitamos junto a la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), a una Rueda de Negocios en las que acercamos las oportunidades a través de las principales empresas colaboradoras que están construyendo el proyecto. Todo esto refleja un estímulo direccionado a la economía regional, una contribución intencionada y responsable para fortalecer el encadenamiento productivo y la colaboración con las comunidades vecinas a nuestra operación.

¿Cuáles son los ejes de la estrategia de relacionamiento comunitario que posee Minera Centinela?

Mantenemos una relación directa de colaboración y entendimiento con las comunidades de Mejillones, Michilla, Sierra Gorda y Bakedano, con ellos hemos desarrollado programas basados en la participación, la colaboración y la transparencia, donde la experiencia más exitosa en el tiempo es la de Diálogos para el Desarrollo, iniciativa que permite proponer proyectos para cocrear soluciones junto al sector público y privado. **mch**

“Más de

2.000
personas

ya trabajan en Nueva Centinela, de las cuales, más de la mitad desempeña sus funciones en terreno”.

Hoy estamos haciendo todo lo posible para **privilegiar la contratación** de mano de obra regional”.