

noticia del convenio que hizo el gobierno regional con ESO, para una buena noticia vista por muchos.



Columna



Marko Razmilic Kútulas

Presidente Asociación de Industriales de Antofagasta

Con mujeres, más y mejor minería

Las mujeres están transformando la minería, un sector históricamente dominado por hombres, y este Día Internacional de la Mujer es una nueva oportunidad para reflexionar al respecto, sobre todo porque en la Región de Antofagasta -donde se concentra gran parte de la producción minera de Chile-, la presencia femenina ha crecido de manera notable.

La inclusión femenina en minería no es un fenómeno aislado. Entre el 2014 y 2024, su participación fue al alza alcanzando el 21,8% del total de trabajadores, lo que equivale a 11.061 mujeres (Monitoreo de Indicadores de Género, Alianza CCM-Eleva). Varios estudios muestran que los equipos diversos logran mejores resultados en áreas clave como seguridad, innovación y gestión ambiental. De hecho, la participación femenina en la industria tiene un impacto directo en el crecimiento económico del país, incrementando el PIB en 0,5% por cada punto adicional de mujeres en el mercado laboral (estudio de Clapes UC).

Ello constituye muestra de un avance y compromiso significativo en la industria; sin embargo, los desafíos persisten: integración efectiva en todos los niveles, dado que las mujeres siguen concentradas en ciertos roles y su representación en cargos de toma de decisiones es aún baja. Otro eje prioritario es la promoción de carreras STEM entre mujeres, dado que la brecha de género en estas disciplinas sigue siendo considerable, limitando su acceso a posiciones técnicas y de liderazgo en minería. El 80,3% de

los estudiantes de primer año matriculados en carreras STEM 2023 fueron hombres, mientras que solo el 19,7% correspondió a mujeres (Subsecretaría de Educación Superior).

Desde nuestro férreo compromiso como gremio, avanzamos de manera ineludible en el fortalecimiento de la educación inicial y la participación de nuestras niñas, jóvenes y mujeres en la educación técnico profesional y en las carreras STEM, dado que estas son competencias legitimadas para el capital humano de excelencia.

Desde su apertura el 2017, el Colegio Técnico Industrial Don Bosco Calama ha plasmado su compromiso con la inclusión femenina en minería, con el 47% de la matrícula ocupado por niñas, impacto que ha repercutido positivamente en la formación de profesionales para la minería. Esta perspectiva inclusiva no solo promueve la equidad de género, sino que también ha ayudado a fortalecer la industria con una nueva generación de profesionales altamente calificadas. Y nuestro Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta, a partir del 2026 también será mixto.

La inclusión de más mujeres en minería no solo promueve la igualdad, es clave para seguir alcanzando hitos en la industria. Sigamos adelante con las mejores prácticas e impulsando una minería más diversa, donde la capacidad y talento femenino sigan siendo parte fundamental para el éxito de los planes de inversión y crecimiento.