



Más de 400 cupos de empresas con enfoque de género: tabla con ejemplos

Portal conecta a mujeres con empleos en ingeniería y rubros masculinizados

Ofertas se concentran en los sectores de maquinaria, retail, transporte y minería.

FRANCISCA ORELLANA

Más de 450 vacantes para mujeres en las áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) despliega actualmente **Trabajandomujer.cl** (<https://goo.su/XbjjA>). Las ofertas cubren rubros tradicionalmente masculinizados como maquinaria y equipos, retail, transporte, minería, aeronaves, educación o agroindustria.

Creado por Trabajando.com, este portal busca acercar a la comunidad laboral femenina con empresas que promuevan la equidad de género dentro de su cultura empresarial, de manera que puedan acceder a empleos seguros y de calidad para compatibilizar mejor con la vida familiar. ¿Qué tipo de vacantes hay? Por ejemplo, hoy se busca una auditora de cumplimiento con sueldo desde \$2.000.000 y una jefa de procesos de recepción con un rango de renta de entre \$2.000.000 a \$2.500.000 (ver tabla).

“Las candidatas pueden encontrar ofertas laborales de empresas atractivas. Los cargos son de alta empleabilidad y crecimiento profesional. Dentro del sitio pueden acceder a orientación laboral personalizada por expertos en empleabilidad de Sence y charlas relacionadas a la equidad de género en ámbitos STEM, enfocadas en candidatas y empresas”, detalla María Jesús García-Huidobro, gerenta de Desarrollo y Negocios de Trabajando.com.

En general, aclara, estos cargos no suman un gran número de vacantes porque son para puestos bien específicos. De los 461 cupos totales, 24% son para cargos de ingeniería. “Es una carrera muy amplia y asociada a la tecnología, análisis de datos, ambientales. Por eso se mete en distintos ámbitos laborales”.

Equipos diversos

Susana Silva, jefa de proyectos de la gerencia de Desarrollo Humano de Fundación Chile, resalta que la inclusión de más mujeres en estos sectores es también una apuesta por la innovación y la eficiencia: “Estudios han demostrado que equipos diversos generan mejores resultados, lo que se traduce en mayor competitividad para las empresas y beneficios económicos para el país”.

Sectores como la minería, ingeniería, transporte y tecnología aún presentan una baja representación femenina. “En

Selección de ofertas laborales para mujeres

Cargo General	Región	Jornada / Contrato	Rango de Renta
Auditora de Cumplimiento	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$2.000.000 a \$2.500.000
Analista Comercial	Metropolitana	Jornada Completa	\$1.000.000 a \$1.500.000
Jefa de Nuevos Productos	Metropolitana	Jornada Completa	\$3.500.000 a \$4.000.000
Ingeniera de Desarrollo de Negocios	Metropolitana	Jornada Completa	\$2.500.000 a \$3.000.000
Jefa de Proyecto	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$2.000.000 a \$2.500.000
Compradora	Metropolitana	Jornada Completa	\$1.000.000 a \$1.500.000
Analista de Productividad	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$1.500.000 a \$2.000.000
Product Manager	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$2.000.000 a \$2.500.000
Ingeniera Ambiental	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$1.500.000 a \$2.000.000
Analista Planificación	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$1.500.000 a \$2.000.000
Jefa de Procesos de Recepción	Coquimbo	Jornada Completa	\$2.000.000 a \$2.500.000
Inspectora Técnica de Contratos	Metropolitana	Jornada Completa	\$500.000 a \$1.000.000
Jefa de Innovación y Emprendimiento	Metropolitana	Jornada Completa	\$1.000.000 a \$1.500.000
Jefa de Financiamiento	Metropolitana	Jornada Completa	\$1.000.000 a \$1.500.000
Especialista SAP	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$1.000.000 a \$1.500.000
Técnica Especialista	Antofagasta	Jornada Completa	\$1.000.000 a \$1.500.000
Programadora	Atacama	Jornada Completa	\$2.000.000 a \$2.500.000
Ingeniera de Data	Metropolitana	Jornada Completa	\$3.000.000 a \$3.500.000
Mecánica	Antofagasta	Por Turnos	\$1.000.000 a \$1.500.000
Analista Contable	Metropolitana	Jornada Completa	\$500.000 a \$1.000.000
Ingeniera Desarrolladora	Metropolitana	Jornada Completa	\$2.000.000 a \$2.500.000
Ingeniera de Procesos	Los Lagos	Jornada Completa	\$1.500.000 a \$2.000.000
Gerenta de Proyectos	Coquimbo	Jornada Completa	\$3.500.000 a \$4.000.000
Inspectora de Calidad	Antofagasta	Por Turnos	\$1.000.000 a \$1.500.000
Analista de Control de Gestión	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$1.000.000 a \$1.500.000
Previsionista de Riesgos	Nuble	Jornada Completa	\$1.000.000 a \$1.500.000
Ingeniera de Proyectos	Metropolitana	Mixta (Teletrabajo + Presencial)	\$1.500.000 a \$2.000.000
Estadística	Atacama	Jornada Completa	\$1.000.000 a \$1.500.000

Fuente: Trabajandomujer.cl

Feria laboral femenina

Entre el 17 y 19 de marzo Trabajando.com realizará la feria Avanza Mujer, donde se ofrecerán más de 1.000 vacantes de 27 empresas como Cencosud, Metro, Dunkin Donuts, Duoc UC y WOM. “Está orientada a la inserción laboral de mujeres; busca promover el trabajo formal, conectando a mujeres con empresas que buscan talento”, destaca María Jesús García-Huidobro. Dentro de los cupos habrá cargos operativos, técnicos y profesionales. Más info en [feriaavanzamujer.cl](https://goo.su/tMCslx) (<https://goo.su/tMCslx>).

Chile, por ejemplo, la participación de mujeres en cargos directivos en transporte y almacenamiento es de 29,4%; aunque en el sector logístico ha crecido 33% en los últimos cuatro años, queda camino por recorrer para consolidar su presencia en estos rubros”, recalca.

Carla Rojas es directora académica del Diplomado en Perspectiva de Género

para la Gestión de las Organizaciones de la FEN de la Universidad de Chile (Uchile Unegocios). Hoy en la construcción, apunta, trabaja sólo un 8,6% de mujeres. “En minería cerca de 15% son mujeres, según los últimos promedios de distintas estadísticas. Ahí hay una gran oportunidad, porque son precisamente las industrias las que están haciendo mayormente acciones afirmativas para incorporar mujeres”.

A su juicio, las plataformas laborales con enfoque de género ayudan a que más mujeres se atrevan a postular: “Las mujeres sólo postulan a los cargos cuando cumplen 90% de los requisitos; los hombres, con 40% de requisitos. Es importante hacer estas acciones desde el reclutamiento y la selección como un llamado específico focalizado para este tipo de carreras”.

Flexibilidad horaria

García-Huidobro opina que aunque los puestos laborales no deberían ser para hombres o mujeres específicamente, lo que busca su portal es que todas las empresas que aparezcan con alguna vacante disponible tengan enfoque y políticas de

género. “Más que se busque una ingeniera ambiental se busca el mejor talento, pero esa empresa tiene enfoque de género, realiza programas de forma regular para que se abran los espacios más masculinizados”. En minería, por ejemplo, casi no existen baños para mujeres.

Uno de los beneficios destacados es la flexibilidad horaria: 59% de las ofertas laborales en esta plataforma son de jornada completa presencial y 29% con jornada mixta, que mezcla trabajo presencial y teletrabajo. “La posibilidad de conciliar la vida laboral y personal sigue siendo un desafío para muchas mujeres, por lo que esquemas de trabajo más adaptables facilitan su permanencia en sectores altamente demandantes. También refleja un cambio en la cultura organizacional: cada vez se valora más el desempeño y los resultados que la cantidad de horas en la oficina”, señala Silva.

Rojas acota que el trabajo remoto puede ser un arma de doble filo: “Vemos un riesgo en que las mujeres no estén presencialmente. Muchas veces también las dejan fuera de espacios de networking y de posibilidades de ascenso. Por ahora no hay otra forma de resolverlo”.

