

Nuevo portal ofrece cientos de vacantes para que universitarios trabajen este verano

Se viene la temporada de practicantes: cuánto les pagan las empresas

Fin de los aforos dio nuevo aire a las prácticas. "Antes las mismas empresas decían que no podían aceptarlos", dice rector de la U. Finis Terrae.

OSCAR VALENZUELA

Después de dos veranos en que la pandemia y sus restricciones dejaron por las cuerdas a la tradición de las prácticas laborales, este año parecen retornar con fuerza.

Un ejemplo es el portal que lanzó la Corporación de Universidades Privadas (CUP) en conjunto con Trabajando.com. El sitio practicass.trabajando.cl (<https://bit.ly/3fbfaTE>) hoy reúne 233 ofertas de 87 empresas, con un total de 417 vacantes para quienes buscan iniciar su camino profesional (ver tabla con ejemplos).

Algunas ofertas son abiertas a todo público, mientras otras son exclusivas para alumnos de las 15 universidades que conforman la CUP (U. de las Américas, U. Bernardo O'Higgins, U. Autónoma, U. Santo Tomás, U. Adventista, U. Miguel de Cervantes, U. de Viña del Mar, Uniacc, U. Central, U. Academia de Humanismo Cristiano, U. Finis Terrae, U. SEK, UC Silva Henríquez, U. Gabriela Mistral y U. San Sebastián).

"La idea es ayudar a nuestros alumnos a insertarse en el mundo laboral", explica Cristián Nazer, rector de la U. Finis Terrae y presidente de la CUP.

"Durante la pandemia tuvimos que cambiar la forma de hacer las prácticas. Dependiendo de las carreras algunas se pudieron hacer online; en otras era más complejo, entonces tuvimos que reemplazarlas por otro tipo de actividades en que lográsemos resultados pedagógicos más o menos similares", reconoce el académico.

"Ahora que volvimos a la presencialidad y -lo más importante- las empresas volvieron a la presencialidad, ya no hay aforo en las oficinas y hay mucha más facilidad de poder tener alumnos en práctica. Antes las mismas empresas, por tema de aforo, decían que no podían aceptarlos", agrega.

Rango de pago

María Jesús García-Huidobro, gerente de desarrollo de negocios de Trabajando, comenta que las vacantes de prácticas se irán renovando hasta el 15 de diciembre.

¿Cuánto se paga? "Se estila que las

Ejemplos de prácticas que se ofrecen

Empresa	Alumnos que pueden postular	Área de trabajo	Lugar
Scotiabank	Ingeniería Civil Industrial	Distintas divisiones	Las Condes (híbrida)
Enel	Periodismo	Comunicaciones	Santiago (híbrida)
Rotter y Krauss	Psicología	Reclutamiento y selección	Huechuraba (teletrabajo)
CCU	Ing. Comercial, Ing. Civil Industrial, Adm. de Empresas, carreras afines	Televentas	Quilicura
CCU	Ing. Química, Ing. en Alimentos, Analista Químico, Biotecnología o afín	Laboratorio de envasado	Quilicura
Anasac Ambiental	Prevención de Riesgos	Inspecciones y charlas	San Bernardo
Cencosud	Diseño Gráfico	Unidad de negocios	Las Condes (híbrida)
BMW	Marketing o carrera afín	Aporte en campañas, brief, reportes	Lo Barnechea
Volvo	Ing. Civil Industrial, Ing. Estadística, Ing. Matemática o carrera afín	Desarrollo comercial	Quilicura
ticketmaster	Diseño Gráfico	Creación de gráficas y presentaciones	Vitacura
Megamedia	Derecho, Técnico Jurídico	Apoyo área legal	Nuñoa
Megamedia	Ing. Eléctrico, Técnico Eléctrico	Distintas divisiones	Nuñoa
Aramark	Nutrición	Planificación de minutas	Huechuraba (híbrida)
RedSalud	Psicología Laboral	Atracción de talentos	Providencia (híbrida)
Santa Rita	Ing. Comercial, Adm. de Empresas, Psicología	Recursos Humanos	Las Condes
Banco Bice	Ing. Comercial, Ing. Civil Industrial, Ing. Informática o afines	División riesgo y prevención de fraudes	Las Condes
SMU	Ing. Ambiental o carrera afín	Informes de monitoreo	Las Condes
Wom	Ing. Informática	Distintas divisiones	Santiago (híbrida)
Wom	Ing. Civil Electrónica	Distintas divisiones	Santiago (híbrida)
Farmacias Ahumada	Ing. Informática, Ing. Civil Industrial	Centro de distribución	Las Condes (híbrida)
Aritzía	Ing. Comercial, Ing. en Marketing, Técnico en Marketing	Trade Marketing	La Cisterna
Derco	Ing. Mecánica Automotriz o carrera afín	Aftermarket	Quilicura (híbrida)
Carozzi	Ing. Comercial, Psicología	Desarrollo organizacional	San Bernardo (híbrida)
Melón	Ing. en Prevención de Riesgos	Fábrica de materiales de construcción	Quilicura
Molymet	Ing. en Recursos Renovables	Apoyar actividades de sostenibilidad	San Bernardo (híbrida)

Fuente: practicass.trabajando.cl. La modalidad híbrida mezcla teletrabajo y labores presenciales.



María Jesús García-Huidobro, de Trabajando.com

prácticas no tienen un salario o una remuneración, sino que se financian principalmente la movilización y la colación", plantea. "Se entiende que es para evitar que el joven gaste plata; sabemos que no está generando ingresos y no queremos que tenga que financiar él estos gastos asociados al trabajo".

"Lo que las empresas suelen pagar va desde aproximadamente \$150.000 líquidos mensuales hasta unos \$250.000, eso queda a criterio de cada empresa", aclara.

"Recordemos que algunas de estas prácticas ahora van a ser en el modelo híbrido (mezcla de trabajo remoto y presencial): no todas son presenciales, como era antiguamente", indica.

Destaca también el valor de este aporte laboral. "Es una buena instancia para entender cómo funcionan las empresas. En las universidades les explican la teoría, pero es muy distinto el día a día, entender un equipo, cómo se trabaja con diferentes áreas, tiempos, prioridades, presupuestos", sostiene. "También sirve para probar a qué ámbito o área específica dedicarse dentro de una carrera y, una tercera cosa, ayuda a generar redes de contacto".

Sueldo por áreas

Mario Mora, CEO de [Firstjob.me](https://bit.ly/3SUIFsd) (<https://bit.ly/3SUIFsd>), plataforma que lleva diez años publicando avisos de prácticas, coincide en que se está volviendo a la normalidad: "El período fuerte en Chile es en enero y febrero, a diferencia de otros países, en que las prácticas son más largas y se realizan durante todo el año".

Ellos piden como requisito para publicar avisos que la empresa pague un mínimo de \$150.000 a los practicantes. "La estimación es que este año el sueldo promedio fue de \$230.000; hace cinco años era \$130.000, ha ido subiendo", afirma.

También realizan el evento [diadelpracticante.cl](https://bit.ly/3TKEvCZ) (<https://bit.ly/3TKEvCZ>) y encuestan a 100 empresas para conocer los sueldos promedio de pasantías por rubro. Algunos resultados 2022: las empresas de tecnología les pagan en promedio \$277.500 a sus practicantes; en energía, \$257.429; química, manufactura y recursos naturales, \$241.250; farmacéutica, \$225.500; servicios, \$218.167; retail, \$206.333; logística, \$197.500; banca y seguros, \$193.333.