

EN LA UDEC CAMPUS CHILLÁN

# EAN organiza segundo Seminario Impulso Ñuble en Buenas Prácticas Laborales

**Representantes de diversos sectores compartieron enfoques prácticos para adaptarse a normativas como la Ley Karin y la Ley de Inclusión,** fortaleciendo una cultura de buenas prácticas laborales en Ñuble.

**NOTICIAS UDEC**  
 diario@ladiscusion.cl  
 FOTOS: EAN UDEC CAMPUS CHILLÁN

La Escuela de Administración y Negocios (EAN) de la Universidad de Concepción (UdeC) Campus Chillán, organizó el segundo Seminario Impulso Ñuble Buenas Prácticas Laborales, bajo la temática «Cambios en la legislación: ¿cómo adaptarse a las nuevas reglas del juego?». La actividad se realizó el 14 de noviembre y contó con la asistencia de organizaciones del ámbito público y privado, cuerpo académico y estudiantes de ingeniería comercial.

El seminario contó con la charla inaugural de Teresita Morán Ovalle, country manager de BUK, quien expuso sobre el software para gestión de personas desarrollado por su organización y cómo éste facilita el manejo de las nuevas regulaciones en la materia que han entrado en vigencia este año.

Luego se dio inicio a la primera sesión, denominada “¿Cómo adaptarse a las nuevas reglas del juego?”, que contó con la participación de representantes del Hospital Clínico Herminda Martín, Fiscalía Regional Ñuble, Chilealimlen-



La instancia se realizó en la Sala 21 (APT) de la Universidad de Concepción Campus Chillán.

Para la Directora de la EAN, Claudia Troncoso Andersen, “esta instancia de acercamiento brinda la oportunidad no sólo de difundir las buenas prácticas laborales, sino además de conocer de primera fuente las problemáticas que aquejan a las empresas locales, lo que permite orientar actividades de formación, investigación y vinculación, enriqueciendo el quehacer de la Escuela y su aporte a la comunidad.”

En tanto, el organizador del Seminario y académico del área de Gestión de Personas de la EAN, Marcelo Oliva Abusleme, manifestó el compromiso de posicionar a Ñuble como un referente en buenas prácticas en gestión de personas. “A través del Seminario Impulso Ñuble, buscamos compartir experiencias y reconocer a las organizaciones que gestionan estas temáticas de manera ejemplar. Esta iniciativa se enfoca en fortalecer una cultura de desarrollo, con el objetivo de seguir siendo un punto de encuentro para la gestión de personas en los años venideros.”

Cabe recordar que el Premio Impulso Gestión de Personas Ñuble se realiza desde el año 2017 y a la fecha lleva cinco versiones y dos seminarios.

El Premio Impulso Gestión de Personas Ñuble se realiza desde el año 2017 y a la fecha lleva cinco versiones y dos seminarios.



tos y la Dirección del Trabajo Ñuble, quienes relataron sus experiencias con la implementación de la Ley Karin y la Ley de Inclusión.

En tanto, en la segunda sesión llamada “Gestión de Personas”, los ponentes de Forest Center, Mr. Kine y el Instituto Profesional Virginio Gómez, presentaron prácticas concretas respecto de gestión de cambio, gestión del clima y comunicación.