

## MUJER & ENERGÍA

### VANNIA TORO BLANCA



**CARGO:** GERENTA GENERAL /  
VICEPRESIDENTA

**EMPRESA:** COPEC EMOAC / ACEN A.G.

**RUBRO:** GESTIÓN DE ENERGÍA

**LOCACIÓN:** SANTIAGO, CHILE

●●● Vannia Toro es ingeniera civil electricista en sistemas de potencia de la Universidad de Chile y posee un magíster en Evaluación y Gestión de Proyectos de la Universidad Adolfo Ibáñez. En 2014, se integró a Copec Emoac y previamente se desempeñó en el CDEC-SIC. Actualmente, también ejerce como docente en la Universidad de Santiago de Chile, en el Diplomado de Regulación y Mercado de la Energía Eléctrica.

○ “Aspiro a democratizar el acceso a la energía, llevándolo más allá del ámbito exclusivo del sector eléctrico hacia un público más amplio”, afirma Vannia Toro.

VANNIA TORO, GERENTA GENERAL DE COPEC EMOAC:

“Romper prejuicios jerárquicos en un entorno dominado por hombres

# ha sido

**LA EJECUTIVA, TAMBIÉN  
VICEPRESIDENTA DE ACEN, CONFIESA  
QUE EN SU TRAYECTORIA HA  
BUSCADO NO SOLO SU PROPIO  
CRECIMIENTO SINO TAMBIÉN  
INSPIRAR A OTRAS MUJERES PARA  
QUE CREAN EN SUS CAPACIDADES Y  
LUCHEN POR SUS SUEÑOS.**

**E**n el sector energético, dominado históricamente por hombres, la ingeniera civil electricista Vannia Toro ha emergido como una figura influyente, derribando barreras con una carrera que abarca importantes roles ejecutivos y técnicos.

Con su experiencia, la profesional ha demostrado que la inclusión y el liderazgo femenino no solo son posibles, sino también esenciales para el progreso de la industria. Actualmente, como gerenta general de Copec Emoac y vicepresidenta de la Asociación Chilena de Comercializadores de Energía (ACEN A.G.), destaca por una trayectoria profesional caracterizada por su compromiso con la equidad de género, la innovación y la sostenibilidad.

Durante sus casi 15 años de carrera, Vannia Toro ha roto estereotipos, distinguiéndose por su capacidad técnica y su liderazgo, inspirando a nuevas generaciones de mujeres a

participar activamente en la transición energética.

En la presente entrevista, reflexiona sobre los desafíos que ha enfrentado como mujer en el sector, su visión sobre la paridad de género y el importante rol que las mujeres juegan en la industria.

**¿Cuáles han sido los principales retos que ha enfrentado como mujer al asumir roles de liderazgo en el sector energético?**

Uno de los desafíos más significativos ha sido romper con los prejuicios jerárquicos y lograr ser un par en un entorno que, históricamente, ha sido dominado por hombres. Superar ese prejuicio inicial y demostrar que el liderazgo femenino es igualmente válido y valioso ha requerido perseverancia y una profunda convicción en mis capacidades.

Otro reto considerable ha sido equilibrar los distintos roles, tanto profesionales como personales. Ser madre y líder al mismo tiempo exige un esfuerzo adicional, no solo para cumplir con las expectativas profesionales, sino también para estar presente en los momentos importantes de mis hijos y mi familia.

Sin embargo, mi experiencia como madre ha sido un pilar en mi desarrollo como líder de un equipo y una empresa. La maternidad me ha enseñado a ser resolutiva, empática y a manejar múltiples prioridades de manera efectiva, habilidades que aplico diariamente en mi rol profesional.

# un desafío”

## MUJER & ENERGÍA



FOTO: GENTILEZA COPEC EMOAC

○ “Una mayor diversidad en los equipos de trabajo permite integrar una variedad de perspectivas, experiencias y soluciones”, señala la gerente general de Copec Emoac.

**Como cofundadora y gerente general de Copec Emoac, ha sido clave en el crecimiento y desarrollo de la empresa. ¿Cuál considera que ha sido su principal aporte al posicionamiento de la compañía en la industria?**

Resiliencia al cambio y capacidad de adaptabilidad. Mi formación profesional y mi experiencia previa en el CDEC-SIC, así como mi rol como docente, me han brindado una sólida base técnica. Estas experiencias me han obligado a mantenerme constantemente actualizada.

Desde el inicio de este proyecto, nuestro objetivo fue transformar el mercado con una visión innovadora. Por eso, nos propusimos inspirar a los profesionales más jóvenes a asumir este desafío como propio. Y hoy, esta mentalidad de creer, crear y crecer ha sido fundamental para el éxito de la empresa.

Además, estoy comprometida con la creación de más y mejores oportunidades para las mujeres en nuestra industria. A lo largo de mi carrera, he trabajado para romper estereotipos y abrir puertas, impulsando iniciativas que promuevan la inclusión y la diversidad,

tanto en nuestra empresa como en el sector energético en general.

Actualmente, en Copec Emoac las mujeres representamos casi el 30% de la plantilla total, y el 44% de las gerencias están lideradas por mujeres, una cifra significativa en un sector como el energético.

**En términos de liderazgo, ¿cuál cree que es la contribución específica que las mujeres pueden aportar a la industria energética y su evolución hacia un futuro más sostenible?**

Las mujeres aportan nuevas formas de liderazgo cruciales para la evolución de la industria energética y eso se ve reflejado con la presencia de mujeres líderes tanto en lo público como privado, y todas ellas con currículums de excelencia.

Además, si buceamos un poco en nues-

“

**Cada obstáculo ha sido una oportunidad para aprender, mejorar y, sobre todo, inspirar a otras mujeres a creer en sus capacidades y a luchar por sus sueños, sin importar las barreras que encuentren en el camino”.**

tro entorno, se puede notar que hoy existen varias asociaciones de mujeres como la Asociación de Mujeres en Energía e iniciativas públicas como Energía + Mujer o el programa Women In Energy WEC Chile, entre otras, donde diversos roles convergen para discutir y fomentar el empuje que requiere el sector a fin de fomentar el desarrollo del país en materia energética, desde sus respectivas especialidades.

En este sentido, destaco mucho el trabajo del Ministerio de Energía y de los programas implementados a lo largo del país para seguir impulsando un modelo que unifique e impulse los objetivos que tenemos como sector respecto a la transición energética.

Por otra parte, como líderes en el sector empresarial, las mujeres pueden promover y adoptar modelos de negocio sostenibles e

○ Actualmente, Vannia Toro distribuye su tiempo entre su rol gerencial, ACEN A.G. y la docencia. En la foto, con Leonardo Ljubetic (Copec) y Daniela Riutort (Walmart Chile).



**El liderazgo femenino no solo complementa, sino que también potencia la capacidad del sector energético para adaptarse y liderar en un mundo que demanda cada vez más responsabilidad y sostenibilidad”.**

innovadores, como la economía circular y la producción responsable.


En suma, las mujeres tienen un rol fundamental en la transformación hacia energías más limpias y sostenibles. Aportan un estilo de liderazgo que se centra en la conexión, el trabajo en equipo y la escucha activa, lo que facilita la inclusión de diferentes puntos de vista. Este enfoque no solo enriquece el proceso de toma de decisiones, sino que también impulsa una visión más amplia y renovada para el sector energético. 



FOTO: GENTILEZA COPEC EMOAC