

MUJERES AL MANDO

Abriendo caminos en los puestos de liderazgo

Hoy en la región existen destacadas representantes femeninas que lograron llegar a ocupar importantes cargos en el ámbito público y privado. Nos cuentan sobre las claves de su éxito.



Mucho se ha hablado de las dificultades que enfrentan las mujeres en el ámbito laboral, debiendo sortear diversos obstáculos para lograr destacar en sus respectivos rubros.

Pero afortunadamente en la región existen destacadas exponentes que de la mano de

su profesionalismo y entrega han logrado posicionarse y resaltar, convirtiéndose así en referentes y abriendo paso a las nuevas generaciones.

Ellas cuentan sobre su experiencia y lo que ha significado llegar hasta donde están. Aquí detallan sus historias y vivencias.



Angélica Cabrera

Gerenta General de Teck Carmen de Andacollo

Angélica Cabrera es titulada con honores en ingeniería química y de procesos por la Universidad de Newcastle-upon-Tyne en Inglaterra, tiene un postgrado en seguridad y salud por la Universidad de Chile y es diplomada en Gestión de Riesgos Corporativos por la Universidad Adolfo Ibáñez.

Se incorporó a Teck Chile en 2013 como jefa de Gestión Ambiental. Fue nombrada Gerenta de Sistemas de Gestión de HSEC en 2017 y posteriormente directora de Medio Ambiente y Sistemas de Gestión HSEC en 2020. Aporta a su cargo 27 años de experiencia en los sectores de la industria minera, química y energética, así como también en consultoría internacional.

El 1 de septiembre de 2023 fue nombrada Gerenta General de Teck Carmen de Andacollo.

Respecto a qué ha significado para ella llegar a este cargo, señala que ser la gerenta general de Teck Carmen de Andacollo es un honor y una gran responsabilidad. “A lo largo

de mi trayectoria, he trabajado con un fuerte compromiso por la seguridad, el medioambiente y la sustentabilidad y hoy estoy liderando una operación minera que impulsa estos valores. Este rol me desafía a seguir creciendo como profesional y como líder, promoviendo una cultura de excelencia, innovación, inclusión y trabajo en equipo. En Teck CDA hemos capacitado a más

de 400 personas en nuestros programas de entrenamiento dirigidos a la comunidad, siendo más del 71% de ellas mujeres. Esto demuestra nuestro compromiso con la equidad de género y el desarrollo de talento dentro de la industria”.

En cuanto a si ha sido más complicado para ella desempeñarse en este rubro por ser mujer, plantea que si bien la minería ha sido históricamente un sector donde predominan los hombres, el panorama ha cambiado significativamente en los últimos años. “En 2024, la participación femenina en la industria minera en Chile se situó en torno al 20%, mientras que en Teck Chile hemos alcanzado un 27,6% de participación, posicionándonos como la segunda empresa minera con mayor representación femenina. Esto refleja el avance en la incorporación de talento femenino y el esfuerzo de la compañía por fomentar la inclusión. Aún existen desafíos, pero estamos construyendo una industria más equitativa, en la que las mujeres

puedan desarrollarse y liderar en igualdad de condiciones”.

Sobre qué le aconsejaría a las nuevas generaciones que la ven como un ejemplo, señala que “les diría que confíen en sus capacidades y que no vean los desafíos como límites, sino como oportunidades de crecimiento. La minería y muchas otras industrias están evolucionando, y hoy más que nunca hay espacio para que las mujeres lideren, innoven. La clave está en prepararse, interesarse en carreras STEM, relacionadas a ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas, en mantenerse curiosas, rodearse de personas que las impulsen a crecer y generar redes con otras mujeres. En Teck estamos comprometidos con la equidad y con generar oportunidades reales, porque sabemos que una industria diversa es una industria más fuerte. Espero que más mujeres se atrevan a ser parte de esta transformación y a aportar su talento a la minería del futuro”.