

Todas las empresas del sector minero, sin importar si pertenecen a la gran, mediana o pequeña minería, o si son empresas proveedoras, públicas o privadas, están invitadas a participar de la segunda versión del concurso "Buenas prácticas de inclusión en la industria minera", destaca la ministra de Minería, Aurora Williams, sobre esta iniciativa que surgió del trabajo de la Mesa Mujer y Minería y que fue lanzada el año pasado.

En la primera convocatoria se recibieron más de 30 postulaciones de diversas empresas mineras y se otorgaron tres reconocimientos a las prácticas más destacadas. Por eso, Williams asegura que este año, esperan "superar esa participación y llegar a más empresas", haciendo énfasis en que el concurso no solo permite reconocer las buenas acciones que se están llevando a cabo, sino también identificar lo que se está haciendo en la industria para visibilizar estas prácticas y motivar a que más actores se sumen al cambio. Se trata de un concurso que "reafirma el compromiso del sector minero con la inclusión de mujeres y la construcción de una industria más inclusiva y diversa", complementa la jefa de la cartera.

En esta versión se premiarán tres categorías: prevención de la violencia y el acoso, conciliación de la vida laboral, familiar y personal, y seguridad y salud con enfoque de

"VAMOS POR LA MINERÍA, PERO CON MÁS MUJERES EN ELLA"

La ministra Aurora Williams cuenta detalles sobre la segunda versión del concurso "Buenas prácticas de inclusión en la industria minera", impulsado por la cartera que dirige, con el objetivo de reconocer, identificar y visibilizar las buenas acciones que se impulsan en esta materia.

POR ANDREA CAMPILAY



género. Con respecto a la evaluación, Williams detalla que esta es realizada por una comisión conformada por profesionales del ministerio, atendiendo a los tres criterios establecidos en las bases del concurso: innovación, impacto y sostenibilidad en el tiempo.

La ministra también recuerda que cuando se fundó la Mesa Mujer y Minería, en el año 2014, la participación femenina no superaba el 8%, mientras destaca que hoy la gran minería y las empresas proveedoras llegan al 21,8% y 18%, respectivamente. Además, resalta que en una década Chile ha logrado posicionarse como un referente en la inclusión de mujeres, ocupando el segundo lugar, después de Australia, algo que bajo su perspectiva, es el reflejo del esfuerzo y el trabajo de los distintos actores que integran la industria.

"Con este concurso queremos invitar a la minería a seguir trabajando y a sumarse a este cambio, inspirando el cambio y facilitando la adopción de buenas prácticas. Vamos por la minería, pero con más mujeres en minería", expresa Williams, recalcando que cada vez son más las empresas del sector que se trazan metas de género y se suman a este cambio que ha traído beneficios significativos a una de las industrias más masculinizadas del país.

Los resultados y premiación del concurso serán anunciados en marzo del próximo año.