

PUBLIRREPORTAJE

Workmate Impulsa la igualdad de oportunidades hacia una minería más inclusiva

A través de políticas inclusivas y programas de liderazgo, Workmate está transformando la minería en un espacio más igualitario y sostenible, donde mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades de desarrollo.

Con más de dos décadas de experiencia como consultores especializados y proveedores de servicios a la minería, Workmate ha desarrollado programas y políticas que buscan transformar el entorno laboral, apostando por un crecimiento inclusivo y sostenible, además de estar certificada en Nch3262, Sello Iguala Conciliación, Cuatrionorma ISO y ser una Empresa B.

La igualdad de oportunidades es un pilar fundamental, promoviendo la equidad en todos los niveles organizacionales. "Trabajamos para garantizar que mujeres y hombres cuenten con las mismas oportunidades de crecimiento y desarrollo, especialmente en sectores tradicionalmente masculinizados como el minero. Es así como en promedio, contamos un 20% de



mujeres en áreas de operaciones, en faena.", indica Tamara Marchant, Gerenta Workmate HR.

Por otra parte, la conciliación laboral y familiar es otro de sus ejes centrales, diseñando políticas que permiten a sus colaboradores equilibrar de manera adecuada sus responsabilidades profesionales y personales. Con horarios flexibles y modalidades de trabajo que se adaptan a las



"Co-crear oportunidades sostenibles de crecimiento y bienestar" es el propósito de Workmate; apostando por una nueva manera en que las empresas puedan impactar positivamente en la sociedad y en el rubro minero.

necesidades de cada persona, Workmate facilita la creación de un entorno más armonioso, mejorando la calidad de vida de sus equipos.

La empresa también se ha destacado por implementar programas de desarrollo profesional y liderazgo para mujeres, abriendo caminos para que las trabajadoras puedan alcanzar puestos de mayor responsabilidad. "A través de capacitaciones, mentorías y talleres de liderazgo, fomentamos el empoderamiento femenino, fortaleciendo la presencia de mujeres en roles de toma de decisiones en la industria, es más, un 50% de los reportes directos al gerente general son de mujeres, además de contar con una presidenta en el Directorio", destaca la Gerenta.

El bienestar físico y mental de los colabora-

dores es otra de las prioridades de Workmate. Conscientes de la importancia de la salud integral en el rendimiento laboral, la empresa impulsa diversas iniciativas de bienestar que incluyen programas de actividad física, talleres de manejo del estrés, y apoyo psicológico para su equipo. Estas acciones no solo mejoran la calidad de vida de sus colaboradores, sino que también contribuyen a un ambiente de trabajo más seguro y positivo.

En conjunto, estas acciones reflejan el compromiso de Workmate por avanzar hacia una industria minera más inclusiva y equitativa. Al formar parte de Women in Action by APRIMIN, la empresa no solo refuerza su propósito de generar un impacto positivo, sino que también contribuye a construir un futuro más justo y próspero para todos sus colaboradores.