

Déficit en la minería: más de 26.000 nuevos trabajadores se necesitarán para 2028

La fuerza minera supera los 50 años y en una década se estarán jubilando.

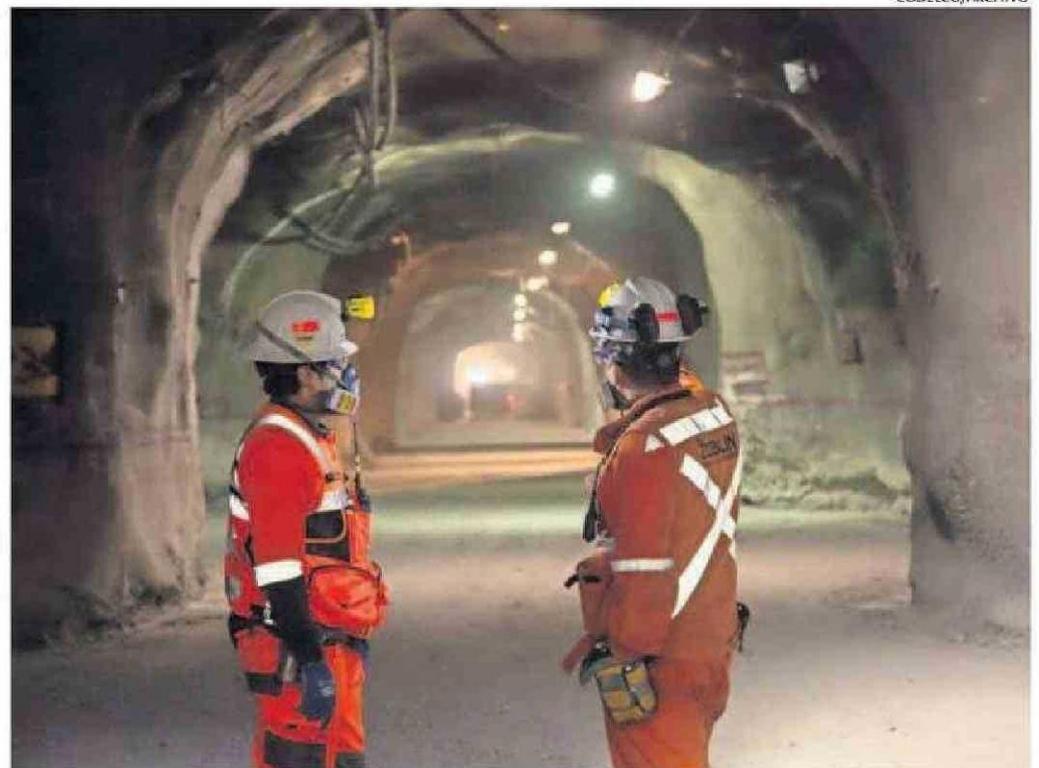
Redacción
La Estrella

La industria minera en Chile sigue siendo un pilar fundamental de su economía, contribuyendo con cerca del 10% del PIB nacional.

Según el Consejo Minero, en 2024, la producción de cobre en Chile representó el 28% de la producción mundial, y la cual también aumentó a un 10,9% de empleabilidad en el último año.

A pesar de su crecimiento, tanto a nivel económico y productivo, este también presenta desafíos a nivel humano. Conforme a Invest Chile, la industria se estima enfrentará la necesidad de atraer y retener talento dentro de los próximos 3 años, requiriendo más de 26.000 nuevos trabajadores para 2028.

“Esta alta demanda se debe al creciente requerimiento de minerales como el cobre y el litio, con la expansión de ambas industrias; respecto de la pro-



CODELCO/ARCHIVO

LA MINERÍA DE CHILE NECESITA QUE SU FUERZA LABORAL CREZCA EN LOS PRÓXIMOS AÑOS.

ducción de litio, Chile aumentó su participación mundial en un 24% del mineral, después de Australia durante el 2023. Así también, la transición energética global se encuentra acelerando la necesidad de metales para las baterías de vehículos eléctricos y otras tecnologías. Las minas están entrando en fases de madurez, lo que implica más complejidad en la extracción, productividad y sostenibilidad, y por lo tanto, la contratación

constante de nuevos especialistas”, explicó Karina Jara, subgerente de atracción y gestión de talentos.

Los estudios del Consejo de Competencias Mineras muestran que cerca del 50% de la fuerza laboral minera en Chile supera los 50 años. Lo anterior, proyecta que en los próximos 5 a 10 años, gran parte de estos trabajadores se jubilará, generando una necesidad urgente de reemplazo y transferencia de conocimientos.

“La industria minera está evolucionando hacia una mayor automatización y digitalización, lo que conlleva una demanda creciente de roles técnicos y especializados. Entre los roles más solicitados, destacan operadores de maquinaria avanzada, ingenieros de automatización y control, especialistas en datos y análisis (Data Scientist), y técnicos en mantenimiento de equipos automatizados”, afirmó la ejecutiva. 📍